

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO (CCDI)
PARTE ECONOMICA
ANNO 2024**

In data, tra:

		PRESENTE/ASSENTE
DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE		
Alesio dr. Massimiliano	Segretario comunale	
Zuvadelli Marzia	Responsabile Area Amministrativa	
Galbiati Alfredo	Responsabile Area Economico Finanziaria	
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE		
Leoni Cesare	C.G.I.L. F.P. CREMONA:	
Roberto Dusi	C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO	
Miccichè Rosario	UIL – FP	
Rovida Alfonso	Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)	

si conviene e si stipula quanto segue:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Art. 79 CCNL 16.11.2022

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 16 del 14/02/2024 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, Parte stabile pari ad € 34.013,31.
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 5 settembre 2024, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2024 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. In particolare, la Parte variabile del fondo viene determinata in € 35.805,19, per un importo complessivo fondo anno 2024: € 69.818,50, come di seguito indicato:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024		
RISORSE STABILI		
CCNL 16.11.2022	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 79 comma1 lettera a)	Differenziale PEO personale dipendente al 01.03.2018	1.798,12
Art. 79 comma1 lettera d)	Differenziale PEO personale dipendente al 01.01.2021	940,55
Art. 79 comma1 lettera a)	Importo consolidato 2017	27.527,75
Art. 79 comma1 lettera a)	RIA e assegni ad personam personale cessato	2.154,39
Art. 79 comma1 lettera a)	€ 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 (dieci unità)	832,00
Art. 79 comma1 lettera a)	€ 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018 (nove unità)	760,50
	totale risorse stabili	34.013,31
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21.5.2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Art. 67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge - compensi istat censimento	3.000,00
Art. 67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge - compensi ufficio tributi	5.000,00
CCNL 16.11.2022		
Art. 79 comma 2 lettera b)	Incremento massimo del 1,20% del monte salari 1997	1.868,95
Art. 79 comma 2 lettera c)	Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	3.900,00
Art. 79 comma 2, lettera d)	Economie fondo lavoro straordinario	1.886,24
Art. 79 comma1 lettera a)	Risparmi risorse stabili anno precedente	150,00
	totale risorse variabili	35.805,19
	TOTALE GENERALE	69.818,50

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

Art. 79 CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente articolo, sono ripartite come segue:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024		IMPORTO
	Totale Fondo	69.818,50
	Risorse non contrattabili	
	Progressioni orizzontali in essere	21.181,69
	Progressioni orizzontali previste anno in corso	3.100,00
	Indennità di comparto	4.112,60
	Risorse disponibili	41.424,21
CCNL 16.11.2022		
Art. 80 comma 2 lettera a)	Performance organizzativa	4.000,00
Art. 80 comma 2 lettera b)	Performance individuale	4.474,21
Art. 80 comma 2 lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	900,00
Art. 80 comma 2 lettera e)	Indennità per specifiche responsabilità	3.450,00
Art. 80 comma 2 lettera f)	Indennità di funzione polizia locale	600,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi previsti da disposizioni di legge	20.000,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi ufficio tributi	5.000,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi ISTAT	3.000,00
	Totale disponibili	41.424,21

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2024 è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa pari a € 4.000,00.
2. Le risorse complessive vengono ripartite sulla base dei criteri e gli obiettivi già individuati nel Piano Integrato di attività e Organizzazione (Piao) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 9 aprile 2024.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Art. 80 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2024 il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a complessivi € 4.474,21, di questi € **268,45** (30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti = € 4.474,21 = 894,84 x 30% = 268,45) sono destinati al premio per la differenziazione individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti in servizio, arrotondato all'unità: n. 5 dipendenti x 10% = 1.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dall'ente.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2024 sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.
 - a) Indennità di rischio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di rischio alle seguenti figure professionali: **nessun dipendente**
L'indennità è pari a € 1,30 per giornata di presenza effettiva.
 - b) Indennità di disagio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio non è riconosciuta a **nessuna** delle figure professionali in servizio.
 - c) Indennità di maneggio valori
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo i regolamenti dell'ente.
Istruttore servizio finanziario
Istruttore servizio demografici
Istruttore servizio demografici
L'indennità è pari a € 1,00 per giornata di presenza effettiva.
2. Per l'anno 2024 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 900,00.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Art. 80 comma 2 lettera e) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2024 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 3.450,00.
2. Le indennità di specifica responsabilità sono assegnate sulla base dei criteri già formalizzati dall'Amministrazione Comunale.

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE

Art. 80 comma 2 lettera f) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2024, l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di specifiche funzione della Polizia Locale è pari a € 600,00.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 16/11/2022

1. Sono previsti, per l'anno 2024, € 20.000,00 ai fini della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.45 del D.Lgs.n.36/2023, da ripartire secondo le disposizioni del vigente Regolamento Comunale.

COMPENSI ISTAT

Art. 70 ter del CCNL 21/05/2018

1. Sono previsti, per l'anno 2024, € 3.000,00 ai fini della corresponsione dei compensi al personale per remunerare le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

COMPENSI UFFICIO TRIBUTI

Art. 70 ter del CCNL 21/05/2018

1. Sono previsti, per l'anno 2024, € 5.000,00 ai fini della corresponsione degli incentivi al personale per remunerare le prestazioni connesse agli accertamenti e riscossioni IMU e TARI di cui all'articolo Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

1. Per l'anno 2024 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche pari a € 3.100,00 di cui n. 2 destinate agli istruttori e n.1 destinata ai funzionari. Le progressioni economiche sono attribuite solo ai lavoratori che abbiano maturato un biennio di valutazione nella posizione economica in godimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE SINDACALE
