

**COMUNE DI TRESCORE CREMASCO**  
(Provincia di Cremona)

**Relazione Illustrativa C.C.D.I. (art. 79 CCNL 16/11/2022 e art. 67 CCNL 21/05/2018)  
in merito alla quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato da preintesa in data 20/12/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente: Segretario Comunale Dott. Massimiliano Alesio</li> <li>• Componente: Posizione Organizzativa Dott.ssa Marzia Zuvadelli</li> </ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL e RSU dell'ente locale</li> </ul> Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• CISL-FP asse del Po</li> <li>• FP-CGIL Cremona                      Cesare Leoni</li> <li>• UIL-FPL</li> <li>• RSU    Rovida Alfonso</li> <li>• Parte Pubblica                              Massimiliano Alesio, Marzia Zuvadelli</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>il piano triennale della performance 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 80/2022; il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è stato approvato con delibera di G.C. n. 44/2023</b>
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? <b>L'aggiornamento del programma per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 32/2022; il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è stato approvato con delibera di G.C. n. 44/2023</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione è in corso di validazione.</b>
Eventuali osservazioni: <b>Nessuna.</b>		

## **Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto:**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**Art. 1) Campo di applicazione:** Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Trescore Cremasco; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

**Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto:** Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2023 – 31/12/2023 per la parte economica, la quale rimane comunque subordinata all'effettiva fattibilità di attuazione della medesima nel rispetto delle future Leggi vigenti per i periodi; si fanno salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

**Art. 3) Risorse decentrate:** L'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 72/2023, che recepisce l'atto determinativo n. 146/2023, in applicazione dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 e, per la parte relativa ai soli inventivi funzioni tecniche, dell'art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 63.783,00 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

#### Parte stabile:

Importo consolidato anno 2017	Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	27.527,75
differenziale PEO personale dipendente a tempo indeterminato all'1/03/2018	Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	1.798,12
differenziale PEO personale dipendente a tempo indeterminato all'1/01/2021	Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	940,55
RIA e assegni "ad personam " personale cessato	Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	1.646,62
€ 83,20 su base annua del personale in servizio al 31.12.2015 (n. 10 unità)	Art. 79, comma 1, lettera a) CCNL 16.11.2022	832,00
€ 84,50 su base annua del personale in servizio al 31.12.2018 (n. 9 unità)	Art. 79, comma 1, lettera d) CCNL 16.11.2022	760,50

Totale Parte Stabile:

33.505,54

#### Parte variabile:

In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022	1.868,95
Risorse derivanti da scelte gestionali, organizzative e retributive da parte dell'amministrazione	Art. 79, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022	3.900,00
Incentivi funzioni tecniche	Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	20.000,00
Risparmi su prestazioni straordinarie anno precedente	Art. 79, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022	2.469,74
€ 84,50 su base annua del personale in servizio al 31.12.2018 (n. 9 unità) anni 2021 e 2022 (una tantum)	Art. 79, comma 5 CCNL 16.11.2022	1.521,00
Integrazione importo corrispondente allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, esclusa la quota relativa alle P.O.	Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022	517,77

Totale Parte Variabile:

30.277,46

Totale Fondo 2023:

63.783,00

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 sono pari a complessivi € 63.783,00; le risorse vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022, secondo la previsione del seguente schema:

Descrizione	Importo
Ex LED, progressioni economiche orizzontali storiche, assegni <i>ad personam</i>	22.758,58
Progressioni economiche orizzontali previste per il 2023	2.500,00
Indennità di comparto	4.616,40
Art. 80, comma 2, lettera a) – performance organizzativa	4.000,00
Art. 80, comma 2, lettera b) – performance individuale	4.958,02
Art. 80, comma 2, lettera c) – indennità condizioni di lavoro	900,00
Art. 80, comma 2, lettera e) – indennità specifiche responsabilità	3.450,00
Art. 80, comma 2, lettera f) – indennità di fuunzione Polizia Locale	600,00
Art. 80, comma 2, lettera g) – compensi previsti da disposizioni di Legge (incentivi funzioni tecniche)	20.000,00

Il piano della performance individuale e collettiva per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 80/2022 mentre il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è stato approvato con delibera di G.C. n. 44/2023; oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di Legge.

Art. 7a) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, nella misura massima di € 1,30 per giorno di presenza effettiva; attualmente l'indennità di rischio non può essere riconosciuta a nessun dipendente comunale.

Art. 7b) Indennità di disagio: Ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera c) CCNL 16/11/2022; attualmente l'indennità di disagio non può essere riconosciuta a nessun dipendente comunale.

Art. 8) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 80, comma 2, lettera c), CCNL 16/11/2022, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'indennità, di valore pari a € 1,00 per giorno di presenza effettiva, è proporzionata ai periodi nei quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati; sulla base di questi criteri sono individuati un "Istruttore Servizio Finanziario" e un "Istruttore Servizio Anagrafe"; per l'anno 2023 viene stanziato l'importo complessivo di € 900,00.

Art. 9) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 80, comma 2, lettera e), CCNL 16/11/2022, al personale dipendente, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, è attribuita apposita indennità; le indennità sono fissate individualmente tramite contrattazione sindacale; l'importo complessivo per l'anno 2023 per il finanziamento di specifiche responsabilità è pari ad € 3.450,00.

Art. 10) Indennità di funzione: In applicazione dell'art. 80, comma 2, lettera f), CCNL 16/11/2022, al personale avente funzioni specifiche (Polizia Locale), per l'esercizio di compiti propri all'istituto di appartenenza, è attribuita apposita indennità; l'importo complessivo per l'anno 2023 è pari ad € 600,00.

Art. 11) Incentivi funzioni tecniche: In applicazione dell'art. 80, comma 2, lettera g), CCNL 16/11/2022, e dell'art. 45 del D.lgs. 36/2023, sono previsti per l'anno 2023 € 20.000,00 quali incentivi per le funzioni tecniche, da ripartire secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale in materia.

Art. 12) Progressioni economiche: In applicazione dell'art. 80, comma 2, lettera g), CCNL 16/11/2022, è prevista, per l'anno 2023 l'effettuazione di progressioni economiche; per il finanziamento delle progressioni si rendono disponibili € 2.500,00; le progressioni economiche saranno attribuite solo ai dipendenti che abbiano maturato un biennio di valutazione nella posizione economica in godimento.

Art. 13) Compensi per performance individuale: I compensi di cui dell'art. 80, comma 2, lettera b), CCNL 16/11/2022, destinati ad incentivare la produttività individuale, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente; per l'anno 2023 il finanziamento dei premi di performance individuale è pari a complessivi € 4.958,02; l'erogazione della produttività individuale, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione e sulla base del sistema di valutazione approvato dall'Ente.

Art. 14) Compensi per performance organizzativa: I compensi di cui dell'art. 80, comma 2, lettera a), CCNL 16/11/2022 sono destinati a specifici obiettivi di produttività e di qualità, definiti nell'ambito del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con delibera di G.C. n. 44/2023; il finanziamento dei premi di performance organizzativa è pari a complessivi € 4.000,00.

Art. 15) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano a quanto disposto dal CCNL Enti Locali vigente.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla precedente voce A), art. 3 del modulo II denominato "*Illustrazione dell'articolato del contratto*".

#### **C) effetti abrogativi impliciti:**

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo oppure quanto previsto dal CCNL 16/11/2022.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale.

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede, per l'anno 2023, la progressione economica di alcuni dipendenti; le progressioni vengono finanziate con € 2.500,00.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Essendo previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si evidenzia la necessità di porre in essere tutte le attività propedeutiche necessarie alla verifica del raggiungimento di questi obiettivi.

## **Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del CCNL vigente nel comparto Regione ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 72/2023, che recepisce l'atto determinativo n. 146/2023, nell'importo di € 63.783,00; al precedente Modulo II lettera A) art. 3 denominato "*Illustrazione dell'articolato del contratto*" è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo, in attuazione del CCNL 16/11/2022, si sintetizza come di segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili art. 79 comma 1 lettera a)	32.564,99
Risorse stabili art. 79 comma 1 lettera d)	940,55
Risorse variabili art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	20.000,00
Risorse variabili art. 79 comma 2 lettera a)	zero
Risorse variabili art. 79 comma 2 lettera b)	1.868,95
Risorse variabili art. 79 comma 2 lettera c)	3.900,00
Risorse variabili art. 79 comma 2 lettera d)	2.469,74
Risorse variabili art. 79 comma 3	517,77
Risorse variabili art. 79 comma 5	1.521,00
<b>Totale risorse</b>	<b>63.783,00</b>

**A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:**

1) Risorse storiche consolidate:

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 27.527,75, oltre alle ulteriori voci aventi carattere di certezza e stabilità, che portano il totale finale a complessive € 33.505,54.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 16/11/2022:

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) importo consolidato	27.527,75
<b>Totale</b>	<b>27.527,75</b>

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) differenziale PEO 1/03/2018	1.798,12
Art. 79 comma 1 lettera a) RIA ed assegni <i>ad personam</i>	1.646,62
Art. 79 comma 1 lettera a) € 83,20 personale al 31/12/2015	832,00
Art. 79 comma 1 lettera a) € 84,50 personale al 31/12/2018	760,50
Art. 79 comma 1 lettera d) differenziale PEO 1/01/2021	940,55
<b>Totale</b>	<b>5.977,79</b>

**B) Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 79 comma 2 lett. c) scelte gestionali-organizzative-retributive	3.900,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Art. 79 comma 2 lett. b) 1,2% monte salari 1997	1.868,95
Art. 79 comma 2 lett. d) risparmio straordinari anno precedente	2.469,74
Art. 79 comma 3 0,22% monte salari 2018 (esclusa quota PO)	517,77
Art. 79 comma 5 € 84,50 personale al 31/12/2018 annualità 2021 e 2022 (una tantum)	1.521,00
<b>Totale</b>	<b>30.277,46</b>

**C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:**

Le decurtazioni riguardanti la parte stabile sono state ricomprese nel totale delle risorse stabili consolidate di cui art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16.11.2022; non sono state effettuate decurtazioni alla parte variabile; vengono riassunte a scopo meramente informativo le decurtazioni già confluite nella parte consolidata del fondo:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Ex art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.136,51
Ex art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	1.516,97
Totale riduzioni di parte stabile	4.653,48
Totale riduzioni di parte variabile	zero
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>4.653,48</b>

**D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.505,54
Risorse variabili	30.277,46
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>63.783,00</b>

**E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:**

Nessuna risorsa allocata temporaneamente all'esterno del fondo.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

**A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.374,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.616,40
Progressioni orizzontali, ex LED, indennità <i>ad personam</i>	22.758,58
Incentivi funzioni tecniche	20.000,00
<b>Totale</b>	<b>47.374,98</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di Legge, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o previste.

**B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.408,02, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	zero
Indennità di rischio e disagio	zero
Indennità di maneggio valori	900,00
Indennità specifiche responsabilità	3.450,00
Indennità funzione Polizia Locale	600,00
Progressioni previste per l'anno 2023	2.500,00
Quota destinata alla performance organizzativa previa valutazione	4.000,00
Quota destinata alla performance individuale previa valutazione	4.958,02
<b>Totale</b>	<b>16.408,02</b>

**C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:**

Non vi sono risorse ancora da regolare.

**D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.408,02
Somme regolate dal contratto	47.374,98
Destinazioni ancora da regolare	zero
<b>Totale</b>	<b>63.783,00</b>

**E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**

Nessuna risorsa allocata temporaneamente all'esterno del fondo.

**F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili ammontano a € 33.505,54; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, comprese le progressioni previste per l'anno in corso, ammontano a € 29.874,98; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): viene proposto uno schema annuale per l'attuazione delle progressioni economiche, che per l'anno 2023 riguarderà alcuni dipendenti comunali; la somma destinata alle progressioni per l'anno in corso è pari ad euro 2.500,00; l'eventuale effettuazione di progressioni economiche nelle annate successive al 2023 sarà subordinata ad accordi successivi ed all'effettiva fattibilità nel rispetto delle future Leggi vigenti per i periodi da considerare.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:**

**A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo anno 2022 (fondo dell'anno 2016 come riferimento); le descrizioni, se non diversamente specificato, si riferiscono al CCNL 16/11/2022:**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza 2023-2022	Anno 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
IMPORTO CONSOLIDATO (art. 79 c. 1 lett. a)	27.527,75	27.527,75		27.527,75
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
DIFFERENZIALE PEO 1/03/2018 (art. 79 c. 1 lett. a)	1.798,12	1.798,12		1.576,20
DIFFERENZIALE PEO 1/01/2021 (art. 79 c. 1 lett. d)		940,55	940,55	
RIA E ASSEGNI "AD PERSONAM" PERSONALE CESSATO (art. 79 c. 1 lett. a)	1.646,62	1.646,62		1.248,30
€ 83,20 SU BASE ANNUA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (art. 79 c. 1 lett. a)	832,00	832,00		
€ 84,50 SU BASE ANNUA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (art. 79 c. 1 lett. a)		760,50	760,50	
Totale risorse stabili	31.804,49	33.505,54	1.701,05	30.352,25
<i>Risorse variabili</i>				
1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 79 c. 2 lett. b)	1.868,95	1.868,95		1.868,95
0,22% MONTE SALARI 2018 (art. 79 c. 3)		517,77	517,77	

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza 2023-2022	Anno 2016
SCELTE GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E RETRIBUTIVE (art. 79 c. 2 lett. c)	3.900,00	3.900,00		3.900,00
RISPARMIO RISORSE STABILI ANNO PRECEDENTE (art. 79 c. 1 lett. a)	333,50		- 333,50	
RISPARMIO STRAORDINARI ANNO PRECEDENTE (art. 79 c. 2 lett. d)	2.444,58	2.469,74	25,16	535,40
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	20.000,00	20.000,00		
€ 84,50 SU BASE ANNUA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (art. 79 c. 1 lett. a) ANNI 2021 e 2022		1.521,00	1.521,00	
Totale risorse variabili	28.547,03	30.277,46	1.730,43	6.304,35
Totale destinato a certificazione	60.351,52	63.783,00	3.431,48	36.656,60

**B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo anno 2022 (fondo dell'anno 2016 come riferimento); le descrizioni, se non diversamente specificato, si riferiscono al CCNL 16/11/2022:**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza 2023-2022	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.187,43	4.616,40	428,97	4.884,72
Progressioni orizzontali, ex LED, indennità <i>ad personam</i>	20.621,27	22.758,58	2.137,31	21.136,18
Incentivi funzioni tecniche	20.000,00	20.000,00		
Totale	44.808,70	47.374,98	2.566,28	26.020,90
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio e disagio				1.655,47
Progressioni previste nell'anno	2.000,00	2.500,00	500,00	
Indennità di maneggio valori	900,00	900,00		
Indennità specifiche responsabilità	3.450,00	3.450,00		4.050,00
Indennità per specifiche funzioni personale di P.L.	600,00	600,00		
Progetti di performance organizzativa		4.000,00	4.000,00	3.900,00
Progetti di performance individuale	8.592,82	4.958,02	-3.634,80	1.030,23
Totale	15.542,82	16.408,02	865,20	10.635,70
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	44.808,70	47.374,98	2.566,28	26.020,90
Regolate dal decentrato	15.542,82	16.408,02	865,20	10.635,70
Ancora da regolare				
Totale	60.351,52	63.783,00	3.431,48	36.656,60

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:**

**A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2023 sono imputate sui seguenti capitoli specifici:

- 1614 Incentivi funzioni tecniche;
- 1850 Fondo per la produttività;
- 1851 Oneri previdenziali e assistenziali su fondo per la produttività a carico dell'Ente;
- 1852 IRAP su fondo per la produttività a carico dell'Ente;

Le somme relative ai differenziali economici (ex LED, progressioni economiche, indennità *ad personam*), all'indennità di comparto (quota a carico del Fondo e relativi oneri riflessi) e l'Imposta Regionale Attività Produttive (IRAP) sono invece imputate ai capitoli di bilancio relativi ai vari settori e servizi:

- 1210 retribuzione al personale di segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale dei servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale della polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è periodica e costante.

**B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato per quanto attiene le voci soggette a limite.

**C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

Il fondo 2023 come quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 72/2023, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa dedicati (valori di competenza, non rinvenienti dal FPV):

- Cap. 1614 € 645,14
- Cap. 1850 € 16.000,00
- Cap. 1851 € 4.350,00
- Cap. 1852 € 1.250,00

Le somme relative gli ex LED, alle progressioni economiche, all'indennità di comparto a carico del Fondo, ai relativi oneri riflessi ed all'IRAP sono direttamente impegnate sui capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- 1210 retribuzione al personale di segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale dei servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;

- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale della polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal comma 557-quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e smi;
- Il rispetto sulla pubblicazione dei termini di pagamento dei debiti di natura commerciale (art. 41, comma 2, n. D.L. n. 66/2014 e smi) e della tempestività dei pagamenti;
- Il bilancio finanziario per il periodo 2023-2025 è stato approvato con delibera di C.C. n. 21/2023; sono stati altresì approvati, con delibera di C.C. n. 27/2023 l'assestamento generale e la verifica degli equilibri del bilancio finanziario 2023-2025.
- Il rendiconto per l'anno 2022 è stato approvato con delibera di C.C. n. 8/2023.

Trescore Cremasco, 27/12/2023

Il Responsabile Finanziario  
Rag. Alfredo Galbiati

atto sottoscritto digitalmente