

COMUNE DI TRESCORE CREMASCO
(Provincia di Cremona)

**Relazione Illustrativa C.C.D.I. (artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018) in merito alla
quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022**

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato da preintesa in data 6/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Segretario Comunale Dott. Massimiliano Alesio • Componente: Posizione Organizzativa Dott.ssa Marzia Zuvadelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL e RSU dell'ente locale Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> • CISL-FP asse del Po Fausto Mazzullo • FP-CGIL Cremona Cesare Leoni • UIL-FPL Miccichè Rosario • RSU Rovida Alfonso • Parte Pubblica Massimiliano Alesio, Marzia Zuvadelli |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? il piano della performance 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 80/2022; l'atto assunto si propone come aggiornamento del sistema di valutazione della performance di cui alla delibera di G.C. n. 21/2019 |
| | | È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? L'aggiornamento del programma per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 32/2022 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? La relazione è in corso di validazione. | |
| Eventuali osservazioni: Nessuna. | | |

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1) Campo di applicazione: Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Trescore Cremasco; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2022 – 31/12/2022 per la parte economica, la quale rimane comunque subordinata all'effettiva fattibilità di attuazione della medesima nel rispetto delle future Leggi vigenti per i periodi; si fanno salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

Art. 3) Risorse decentrate: L'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 76/2022, che recepisce l'atto determinativo n. 35/2022, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21/5/2018, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 60.351,52 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

Parte stabile:

| | | |
|--|--|-----------|
| Importo consolidato di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 del fondo anno 2017 | Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 | 27.527,75 |
| Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; | Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006 Dichiarazione congiunta ANCI CCNL 31.7.2009 Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21.5.2018 | 1.798,12 |
| Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno | Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 | 1.646,62 |
| Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; l'incremento riguarda n. 10 unità | Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018 | 832,00 |

Totale Parte Stabile:

31.804,49

Parte variabile:

| | | |
|--|--|-----------|
| In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza | Art. 67 comma 3 lettera h) CCNL 21.5.2018 | 1.868,95 |
| risorse di cui al comma 3 lett. i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni | Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 21.5.2018 | 3.900,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 21.5.2018 Art. 113 D.lgs. 50/2016 | 20.000,00 |
| Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 | 2.778,08 |

Totale Parte Variabile:

28.547,03

Totale Fondo 2022:

60.351,52

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 sono pari a complessivi € 60.351,52; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema, in applicazione dell'art. 68 CCNL 21/05/2018.

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – LED, progressioni economiche orizzontali storiche, assegni <i>ad personam</i> | 20.621,27 |
| Art. 68, commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018 – progressioni economiche orizzontali previste per il 2022 | 2.000,00 |
| Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – Indennità di comparto | 4.187,43 |
| Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018 – Indennità per specifiche responsabilità | 3.450,00 |
| Art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 – Indennità per specifiche funzioni personale di P.L. | 600,00 |
| Art. 24 CCNL 21.5.2018 – Indennità di reperibilità | zero |
| Art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018 – Incentivi funzioni tecniche | 20.000,00 |
| Art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – Indennità di rischio, disagio, maneggio valori | 900,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 – Progetti di performance organizzativa | zero |
| Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 – Progetti di performance individuale | 8.592,82 |

Il piano della performance individuale e collettiva per il periodo 2022-2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 80/2022; oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di Legge.

Art. 7a) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 70-bis, lett. b), CCNL 21/05/2018, nella misura massima di € 1,30 per giorno di presenza effettiva; attualmente l'indennità di rischio non può essere riconosciuta a nessun dipendente comunale.

Art. 7b) Indennità di disagio: Ai sensi dell'art. 70-bis, CCNL 21/05/2018, attualmente l'indennità di disagio non può essere riconosciuta a nessun dipendente comunale.

Art. 8) Indennità di reperibilità: L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, può essere istituita per l'emergenza neve od altri imprevisti; in caso di istituzione per il periodo 2021/2022, con apposito provvedimento determinativo, il Servizio Personale individua le modalità di espletamento del servizio ed individua il personale assegnato per la stagione (indicativamente da dicembre 2022 a febbraio 2023); attualmente il Comune di Trescore Cremasco non ha individuato dipendenti cui assegnare l'espletamento del servizio.

Art. 9) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 70-bis, lett. c), CCNL 21/05/2018, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'indennità, di valore pari a € 1,00 per giorno di presenza effettiva, è proporzionata ai periodi nei quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati; sulla base di questi criteri sono individuati un "Istruttore Servizio Finanziario" e un "Addetto Servizio Anagrafe"; per l'anno 2022 viene stanziato l'importo complessivo di € 900,00.

Art. 10a) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 70-quinques, CCNL 21/05/2018, al personale dipendente, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, è attribuita apposita indennità; le indennità sono fissate individualmente tramite contrattazione sindacale; l'importo complessivo per l'anno 2022 per il finanziamento di specifiche responsabilità è pari ad € 3.450,00.

Art. 10b) Indennità di servizio esterno: In applicazione dell'art. 56-quinques, CCNL 21/05/2018; per l'anno 2022 non viene destinata nessuna indennità di servizio esterno.

Art. 11a) Indennità di funzione: In applicazione dell'art. 56-sexies, CCNL 21/05/2018, al personale avente funzioni specifiche (Polizia Locale), per l'esercizio di compiti propri all'istituto di appartenenza, è attribuita apposita indennità; l'importo complessivo per l'anno 2022 è pari ad € 600,00.

Art. 11b) Incentivi funzioni tecniche: In applicazione dell'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL 21/05/2018, e dell'Art. 113 del D.lgs. 50/2016, sono previsti per l'anno 2022 € 20.000,00 quali incentivi per le funzioni tecniche, da ripartire secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale in materia.

Art. 12) Progressioni economiche: In applicazione degli artt. 16 e 62, comma 2, lett. j), del CCNL 21/05/2018, è prevista, per l'anno 2022, l'effettuazione di progressioni economiche; per il finanziamento delle progressioni si rendono disponibili € 2.000,00.

Art. 13) Compensi per performance individuale: I compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018, destinati ad incentivare la produttività individuale, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente; per l'anno 2022 il finanziamento dei premi di performance individuale è pari a complessivi € 8.592,82; l'erogazione della produttività individuale, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione e sulla base del sistema di valutazione approvato dall'Ente.

Art. 14) Compensi per performance organizzativa: I compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 sono destinati a specifici obiettivi di produttività e di qualità, definiti nell'ambito del piano della performance 2021/2023; per l'anno 2022 non viene previsto nessun importo per il finanziamento dei progetti di performance organizzativa.

Art. 15) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviando a quanto disposto dal CCNL Enti Locali vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla voce A) Art. 6 del modulo 2.

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede, per l'anno 2022, la progressione economica di alcuni dipendenti; le progressioni vengono finanziate con € 2.000,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Essendo previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si evidenzia la necessità di porre in essere tutte le attività propedeutiche necessarie alla verifica del raggiungimento di questi obiettivi.

Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del CCNL vigente nel comparto Regione ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 76/2022, che recepisce l'atto determinativo n. 35/2022, nell'importo di € 60.351,52; al precedente Modulo II lettera A) Art. 3 della Relazione Illustrativa è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Risorse stabili art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 | 27.527,75 |
| Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 (CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 - CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4 - CCNL 31/07/2009 dich. cong. ANCI – CCNL 21.5.2018 dich.cong. n. 5) | 1.798,12 |
| Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 | 1.646,62 |
| Risorse variabili art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 | 2.778,08 |
| Risorse variabili art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 | 20.000,00 |
| Risorse variabili art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.5.2018 | 1.868,95 |
| Risorse variabili art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018 | 3.900,00 |
| Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018 | 832,00 |
| Totale risorse | 60.351,52 |

A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

1) Risorse storiche consolidate:

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 27.527,75, oltre alle ulteriori voci aventi carattere di certezza e stabilità, che portano il totale finale a complessive € 31.804,49.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|------------------|
| CCNL 21.5.2018 art. 37 c. 1 | 27.527,75 |
| Totale | 27.527,75 |

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------|-----------------|
| CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. b) | 1.798,12 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. c) | 1.646,62 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. a) | 832,00 |
| Totale | 4.276,74 |

B) Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------------|
| Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.5.2018 | 1.868,95 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018 | 3.900,00 |
| Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 | 2.778,08 |
| Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 | 20.000,00 |
| Totale | 28.547,03 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è il CCNL 21/05/2018

- Descrizione applicazione CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 l. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): La quota per l'anno 2022 è stata inserita per € 1.868,95.
- Descrizione applicazione CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 l. i) (obiettivi di performance); per l'anno 2022 è stata inserita una quota di € 3.900,00; i singoli processi sono stati approvati e meglio descritti nella delibera di G.C. n. 80/2022.

C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Le decurtazioni riguardanti la parte stabile sono state ricomprese nel totale delle risorse stabili consolidate di cui art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018; non sono state effettuate decurtazioni alla parte variabile; vengono riassunte a scopo meramente informativo le decurtazioni già confluite nella parte consolidata del fondo:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------------|
| Parte stabile | |
| Ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | 3.136,51 |
| Ex art. 1, comma 236, L. 208/2015 | 1.516,97 |
| Totale riduzioni di parte stabile | 4.653,48 |
| Totale riduzioni di parte variabile | zero |
| Totale generale riduzioni | 4.653,48 |

D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 31.804,49 |
| Risorse variabili | 28.547,03 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 60.351,52 |

E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Nessuna risorsa allocata temporaneamente all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.808,70 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto | 4.187,43 |
| Progressioni orizzontali, ex LED, indennità <i>ad personam</i> | 20.621,27 |
| Progressioni orizzontali previste per il 2022 | 2.000,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | 20.000,00 |
| Totale | 46.808,70 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di Legge, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o previste.

B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.542,82, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di turno | zero |
| Indennità di rischio e disagio | zero |
| Indennità di maneggio valori | 900,00 |
| Indennità specifiche responsabilità | 3.450,00 |
| Indennità funzione Polizia Locale | 600,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | zero |
| Quota destinata alla produttività organizzativa previa valutazione | zero |
| Quota destinata alla produttività individuale previa valutazione | 8.592,82 |
| Totale | 13.542,82 |

C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:

Non vi sono risorse ancora da regolare.

D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 13.542,82 |
| Somme regolate dal contratto | 46.808,70 |
| Destinazioni ancora da regolare | zero |
| Totale | 60.351,52 |

E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Nessuna risorsa allocata temporaneamente all'esterno del fondo.

F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 31.804,49; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, eventuali progressioni previste in corso d'anno) ammontano a € 26.808,70; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Viene proposto uno schema annuale per l'attuazione delle progressioni economiche, che per l'anno 2022 riguarderà alcuni dipendenti comunali; la somma destinata alle progressioni per l'anno in corso è pari ad euro 2.000,00; l'eventuale effettuazione di progressioni economiche nelle annate successive al 2022 sarà subordinata ad accordi successivi ed all'effettiva fattibilità nel rispetto delle future Leggi vigenti per i periodi da considerare.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo anno 2021 (fondo dell'anno 2016 come riferimento):

| Descrizione | Anno 2021 | Anno 2022 | Differenza 2022-2021 | Anno 2016 |
|--|------------------|------------------|----------------------|------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | | |
| IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) | 27.527,75 | 27.527,75 | | 27.527,75 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| DIFFERENZE RETRIBUTIVE CCNL 21.5.2018 - (ART. 67, C. 2, lett. B) | 1.798,12 | 1.798,12 | | 1.576,20 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, lett. C) CCNL 2018) | 1.646,62 | 1.646,62 | | 1.248,30 |
| € 83,20 SU BASE ANNUA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C. 2 lett. a CCNL 2018) | 832,00 | 832,00 | | |
| Totale risorse stabili | 31.804,49 | 31.804,49 | | 30.352,25 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | | |
| Art. 37, comma 4 CCNL 2018 (massimo 1,2% monte salari 1997) | 1.868,95 | 1.868,95 | | 1.868,95 |
| RISORSE COMMA 3 LETT. H e I (ART.167 C.6, CCNL 2018) | 3.900,00 | 3.900,00 | | 3.900,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 1.410,41 | 2.778,08 | 1.367,67 | 535,40 |
| Incentivi funzioni tecniche | 20.000,00 | 20.000,00 | | |
| Totale risorse variabili | 27.179,36 | 28.547,03 | 1.367,67 | 6.304,35 |
| Totale destinato a certificazione | 58.983,85 | 60.351,52 | 1.367,67 | 36.656,60 |

B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo anno 2021 (fondo dell'anno 2016 come riferimento):

| Descrizione | Anno 2021 | Anno 2022 | Differenza 2022-2021 | Anno 2016 |
|--|------------------|------------------|----------------------|------------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| Indennità di comparto | 3.808,08 | 4.187,43 | 379,35 | 4.884,72 |
| Progressi.ni orizz.li, ex LED, ind. <i>ad personam</i> | 19.961,24 | 20.621,27 | 660,03 | 21.136,18 |
| Progressioni orizzontali previste nell'anno | 2.000,00 | 2.000,00 | | |
| Incentivi funzioni tecniche | 20.000,00 | 20.000,00 | | |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | | | | |
| Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità) | | | | |
| Indennità di reperibilità | | | | |
| Totale | 45.769,32 | 46.808,70 | 1.039,38 | 26.020,90 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| Indennità di turno | | | | |
| Indennità di rischio e disagio | | | | 1.655,47 |
| Indennità di maneggio valori | 900,00 | 900,00 | | |
| Indennità specifiche responsabilità | 3.450,00 | 3.450,00 | | 4.050,00 |
| Indennità per specifiche funzioni personale di P.L. | 600,00 | 600,00 | | |
| Progetti di performance organizzativa | 4.000,00 | | - 4.000,00 | 3.900,00 |
| Progetti di performance individuale | 4.264,53 | 8.592,82 | 4.328,29 | 1.030,23 |
| Totale | 13.214,53 | 13.542,82 | 328,29 | 10.635,70 |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | | | | |
| Altro | | | | |
| Totale | | | | |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | | |
| Non regolate dal decentrato | 45.769,32 | 46.808,70 | 1.039,38 | 26.020,90 |
| Regolate dal decentrato | 13.214,53 | 13.542,82 | 328,29 | 10.635,70 |
| Ancora da regolare | | | | |
| Totale | 58.983,85 | 60.351,52 | 1.367,67 | 36.656,60 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2022 sono imputate sui seguenti capitoli specifici:

- 1614 Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. n. 50/2016);
- 1850 Fondo per la produttività;
- 1851 Oneri previdenziali e assistenziali su fondo per la produttività a carico dell'Ente;
- 1852 IRAP su fondo per la produttività a carico dell'Ente;

Le somme relative ai differenziali economici (ex LED, progressioni economiche, indennità *ad personam*), all'indennità di comparto (quota a carico del Fondo e relativi oneri riflessi) e l'Imposta Regionale Attività Produttive (IRAP) sono invece imputate ai capitoli di bilancio relativi ai vari settori e servizi:

- 1210 retribuzione al personale di segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;

- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale dei servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale della polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è periodica e costante.

B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato per quanto attiene le voci soggette a limite.

C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il fondo 2022 come quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 76/2022, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa dedicati (valori di competenza, non rinvenienti dal FPV):

- Cap. 1614 € zero
- Cap. 1850 € 16.832,00
- Cap. 1851 € 4.850,00
- Cap. 1852 € 1.850,00

Le somme relative gli ex LED, alle progressioni economiche, all'indennità di comparto a carico del Fondo, ai relativi oneri riflessi ed all'IRAP sono direttamente impegnate sui capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- 1210 retribuzione al personale di segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale dei servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale della polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal comma 557-quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e smi;
- Il rispetto sulla pubblicazione dei termini di pagamento dei debiti di natura commerciale (art. 41, comma 2, n. D.L. n. 66/2014 e smi) e della tempestività dei pagamenti;
- Il bilancio finanziario per il periodo 2022-2024 è stato approvato con delibera di C.C. n. 24/2022; sono stati altresì approvati, con delibera di C.C. n. 34/2022 l'assestamento generale e la verifica degli equilibri del bilancio finanziario 2022-2024.
- Il rendiconto per l'anno 2021 è stato approvato con delibera di C.C. n. 14/2022.

Trescore Cremasco, 20/12/2022

Il Responsabile Finanziario
Rag. Alfredo Galbiati

atto sottoscritto digitalmente