

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data dicembre 2022, tra:

La delegazione di parte datoriale così composta :

- Presidente – Alesio dr. Massimiliano Segretario comunale
- Componente – Zuvadelli Marzia, Responsabile Area Amministrativa

La delegazione di parte sindacale così composta:

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) : Rovida Alfonso
- Le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - C.G.I.L. F.P. CREMONA: Leoni Cesare
 - C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: Mazzullo Fausto
 - UIL – FP - Miccichè Rosario

si conviene e si stipula quanto segue:

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Art. 67 CCNL 21-05-2018**

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 35 del 07/03/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, **Parte stabile pari ad € 31.804,49**
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 08/10/2022, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. In particolare, la **Parte variabile del fondo** viene determinata in € **28.547,03**, di cui:
 - € 1.868,95 (Art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 – 1,20% monte salari 1997);
 - € 20.000,00 (Art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21 del 21 maggio 2018 - incentivi funzioni tecniche);
 - € 3.900,00 (Art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018 obiettivi di Performance);
 - € 2.778,08 (Art. 68, comma 1) CCNL 21.05.2018 – Risparmi anno precedente)

Per un importo complessivo fondo anno 2022: **€ 60.351,52**

**RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI
Art. 68 CCNL 21-05-2018**

1. Per l'anno 2022, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente articolo, quantificate in Euro 60.351,52, ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ripartite come segue:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022		
		IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Totale Fondo	60.351,52
Articolo 68 c. 1	Risorse non contrattabili	
	Progressioni orizzontali in essere	20.621,27
	Progressioni orizzontali previste anno in corso	2.000,00
	Indennità di comparto	4.187,43
	Risorse disponibili	33.542,82
Articolo 68 c. 2		
	Indennità condizioni di lavoro 70 quinquies (ex. Specifiche responsabilità)	3.450,00
	Indennità condizioni di lavoro 70 bis (ex. Rischio, disagio, maneggio valori)	900,00
	Indennità condizioni di lavoro 56 sexies (ex. Indennità di funzione vigili)	600,00
	Performance organizzativa	0,00
	Performance individuale	8.592,82
	Incentivi funzioni tecniche	20.000,00
	Totale disponibili	33.542,82

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Art. 70-quinquies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 sono assegnate le indennità di specifica responsabilità, sulla base dei criteri già formalizzati dall'Amministrazione Comunale.
2. Per l'anno 2022 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a **€ 3.450,00**.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 70-bis CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.
 - a) Indennità di rischio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di rischio alle seguenti figure professionali: **nessun dipendente**
L'indennità è pari a € 1,30 per giornata di presenza effettiva.
 - b) Indennità di disagio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio non è riconosciuta a **nessuna** delle figure professionali in servizio.
 - c) Indennità di maneggio valori
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo i regolamenti dell'ente.
 - a) **Istruttore servizio finanziario**
 - b) **Addetto servizio anagrafe**L'indennità è pari a € 1,00 per giornata di presenza effettiva.
2. Per l'anno 2022 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a **€ 900,00**.

INDENNITA' DI FUNZIONE

Art. 56-sexies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022, l'indennità di funzione viene fissata come stabilito al successivo comma.
2. Per l'anno 2022 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di specifiche funzione è pari a **€ 600,00**.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Art. 68 c.2 let. a) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa **pari a € 0**.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Art. 68 c.2 let. b) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a complessivi € 8.592,82, di questi € **429,64** (30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti = € 8.592,82:6 = 1432,14 x 30% = 429,64) sono destinati al premio per la differenziazione individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti in servizio, arrotondato all'unità: n. 6 dipendenti x 10% = 1.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dall'ente

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21 del 21 maggio 2018

1. Ai sensi dell' Art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21 del 21 maggio 2018, sono previsti, per l'anno 2022, € 20.000,00 ai fini della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016, da ripartire secondo le disposizioni del vigente Regolamento Comunale.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Art. 24 CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 non viene finanziato alcun importo.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Art. 56-quinquies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022, l'indennità di servizio esterno non viene fissata in attesa degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.
2. L'importo complessivo finanziato per l'anno 2022 risulta quindi pari a € 0.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Art. 16 e 68 c.2 let. j) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche pari a € 2.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

Delegazione Sindacale

R.S.U:

OO.SS. territoriali

CGIL FP: _____

CISL FP – ASSE DEL PO: _____

UIL FP – ASSE DEL PO: _____