

COMUNE DI TRESORE CREMASCO
(Provincia di Cremona)

**Relazione Illustrativa C.C.D.I. (artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito a
quantificazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020**

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato da preintesa del dicembre 2020								
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020								
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Segretario Comunale Dott. Massimiliano Alesio • Componente: Posizione Organizzativa Dott.ssa Marzia Zuvadelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatari dell'accordo: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">• CISL-FP</td> <td>Fausto Mazzullo</td> </tr> <tr> <td>• FP-CGIL</td> <td>Cesare Leoni</td> </tr> <tr> <td>• Parte Pubblica</td> <td>Massimiliano Alesio</td> </tr> <tr> <td>• Parte Pubblica</td> <td>Marzia Zuvadelli</td> </tr> </table>	• CISL-FP	Fausto Mazzullo	• FP-CGIL	Cesare Leoni	• Parte Pubblica	Massimiliano Alesio	• Parte Pubblica	Marzia Zuvadelli
• CISL-FP	Fausto Mazzullo									
• FP-CGIL	Cesare Leoni									
• Parte Pubblica	Massimiliano Alesio									
• Parte Pubblica	Marzia Zuvadelli									
Soggetti destinatari		Personale non dirigente								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020								
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì.								
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo.								
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il sistema di valutazione della performance è stato disciplinato con delibera di G.C. n. 21 del 19/02/2019; il piano della performance è stato approvato con delibera di G.C. n. 45 del 9/07/2020								
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? L'aggiornamento del programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 2 del 19/01/2019								
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì.								
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? La relazione è in corso di validazione.								
Eventuali osservazioni: Nessuna.										

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1) Campo di applicazione: Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Trescore Cremasco; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2020 – 31/12/2020 per la parte economica e il periodo 1/01/2020 – 31/12/2022 per la parte normativa, la quale rimane comunque subordinata all'effettiva fattibilità di attuazione della medesima nel rispetto delle future Leggi vigenti per i periodi; si fanno salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

Art. 3) Risorse decentrate: L'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 80/2020, che recepisce l'atto determinativo n. 226/2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21/5/2018, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 58.692,23 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

Parte stabile:

Importo consolidato di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 del fondo anno 2017	Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	27.527,75
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006 Dichiarazione congiunta ANCI CCNL 31.7.2009 Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21.5.2018	1.798,12
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	1.248,30
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; l'incremento riguarda n. 10 unità	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	832,00

Totale Parte Stabile:

31.406,17

Parte variabile:

In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	1.868,95
risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni	Art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018	3.900,00
Incentivi funzioni tecniche	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 21.5.2018 Art. 113 D.lgs. 50/2016	20.000,00
Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	1.517,11

Totale Parte Variabile:

27.286,06

Totale Fondo 2020:

58.692,23

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 sono pari a complessivi € 58.692,23; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema, in applicazione dell'art. 68 CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – LED, progressioni economiche orizzontali storiche, assegni <i>ad personam</i>	19.015,54
Art. 68, commi 1 e 2 CCNL 21.5.2018 – progressioni economiche orizzontali previste per il 2019	4.000,00
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – Indennità di comparto	4.161,92
Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018 – Indennità per specifiche responsabilità	3.450,00
Art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 – Indennità per specifiche funzioni personale di P.L.	600,00
Art. 24 CCNL 21.5.2018 – Indennità di reperibilità	zero
Art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018 – Incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 – Progetti di performance organizzativa	3.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 – Progetti di performance individuale	3.464,77

Il piano della performance individuale e collettiva è stato approvato con delibera di G.C. n. 45/2020; oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di Legge.

Art. 7a) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 70-bis, lett. b), CCNL 21/05/2018, nella misura massima di € 1,30 per giorno di presenza effettiva; l'indennità di rischio non può essere riconosciuta a nessun dipendente comunale.

Art. 7b) Indennità di disagio: Ai sensi dell'art. 70-bis, CCNL 21/05/2018, l'indennità di disagio non può essere riconosciuta a nessun dipendente comunale.

Art. 8) Indennità di reperibilità: L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, può essere istituita per l'emergenza neve od altri imprevisti; in caso di istituzione per il periodo 2020/2021, con apposito provvedimento determinativo il Servizio Personale individua le modalità di espletamento del servizio ed individua il personale assegnato per la stagione (indicativamente da dicembre 2020 a febbraio 2021); attualmente il Comune di Trescore Cremasco non ha individuato dipendenti cui assegnare l'espletamento del servizio.

Art. 9) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 70-bis, lett. c), CCNL 21/05/2018, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'indennità, di valore pari a € 1,00 per giorno di presenza effettiva, è proporzionata ai periodi nei quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati; sulla base di questi criteri sono individuati un "Istruttore Servizio Finanziario" e un "Addetto Servizio Anagrafe".

Art. 10a) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 70-quinques, CCNL 21/05/2018, al personale dipendente, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, è attribuita apposita indennità; le indennità sono fissate individualmente tramite contrattazione sindacale; l'importo complessivo per l'anno 2020 per il finanziamento di specifiche responsabilità è pari ad € 3.450,00.

Art. 10b) Indennità di servizio esterno: In applicazione dell'art. 56-quinques, CCNL 21/05/2018; per l'anno 2020 non viene destinata nessuna indennità di servizio esterno.

Art. 11a) Indennità di funzione: In applicazione dell'art. 56-sexies, CCNL 21/05/2018, al personale avente funzioni specifiche (Polizia Locale), per l'esercizio di compiti propri all'istituto di appartenenza, è attribuita apposita indennità; l'importo complessivo per l'anno 2020 è pari ad € 600,00.

Art. 11b) Incentivi funzioni tecniche: In applicazione dell'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL 21/05/2018, e dell'Art. 113 del D.lgs. 50/2016, sono previsti per l'anno 2020 € 20.000,00 quali incentivi per le funzioni tecniche, da ripartire secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale in materia.

Art. 12) Progressioni economiche: In applicazione degli artt. 16 e 62, comma 2, lett. j), del CCNL 21/05/2018, è prevista, per l'anno 2020, l'effettuazione di n. 3 progressioni economiche, 1 per la categoria B, una per la categoria C e una per la categoria D; per il finanziamento delle progressioni si rendono disponibili € 4.000,00.

Art. 13) Compensi per performance individuale: I compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018, destinati ad incentivare la produttività individuale, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente; per l'anno 2020 il finanziamento dei premi di performance individuale è pari a complessivi € 3.464,77; di questi, € 207,88, che rappresentano il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti ($3.464,77 : 5 = 692,95 \times 30\% = 207,88$) sono destinati al premio per la differenziazione individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti in servizio; il valore viene arrotondato all'unità (n. 5 dipendenti $\times 10\% = 1$); l'erogazione della produttività individuale, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione e sulla base del sistema di valutazione approvato dall'Ente.

Art. 14) Compensi per performance organizzativa: I compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 sono destinati a specifici obiettivi di produttività e di qualità, definiti nell'ambito del piano della performance 2020/2022; per l'anno 2020 viene previsto un importo di € 3.000,00 per il finanziamento dei progetti di performance organizzativa; l'erogazione della quota di compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 sarà effettuata contestualmente ai compensi di cui al punto precedente, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione e sulla base del sistema di valutazione approvato dall'Ente.

Art. 153) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviando a quanto disposto dal CCNL Enti Locali vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla voce A) Art. 6 del modulo 2.

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede, per l'anno 2020, la progressione economica di un dipendente per la categoria B, uno per la categoria C e uno per la categoria D.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Essendo previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si evidenzia la necessità di porre in essere tutte le attività propedeutiche necessarie alla verifica del raggiungimento di questi obiettivi.

Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del CCNL vigente nel comparto Regione ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 80/2020, che recepisce l'atto determinativo n. 226/2020, nell'importo di € 58.692,23; al precedente Modulo II Punto A) Art. 3 della Relazione Illustrativa è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	27.527,75
Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 (CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 - CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4 - CCNL 31/07/2009 dich. cong. ANCI - CCNL 21.5.2018 dich. cong. n. 5)	1.798,12
Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	1.248,30
Risorse variabili art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	1.517,11
Risorse variabili art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	20.000,00
Risorse variabili art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	1.868,95
Risorse variabili art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018	3.900,00
Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	832,00
Totale risorse	58.692,23

A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

1) Risorse storiche consolidate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 27.527,75, oltre alle ulteriori voci aventi carattere di certezza e stabilità, che portano il totale finale a complessive € 31.406,17.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 37 c. 1	27.527,75
Totale	27.527,75

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. b)	1.798,12
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. c)	1.248,30
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. a)	832,00
Totale	3.787,42

B) Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	1.868,95
Art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018	3.900,00
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	1.517,11
Art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	20.000,00
Totale	27.286,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è il CCNL 21/05/2018

- Descrizione applicazione CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):
La quota per l'anno 2019 è stata inserita per € 1.868,95.
- Descrizione applicazione CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 6 (ex risorse di cui all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio); per l'anno 2019 è stata inserita una quota di € 3.900,00; i singoli processi sono stati approvati e meglio descritti nella delibera di G.C. n. 80/2020.

C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Le decurtazioni riguardanti la parte stabile sono state ricomprese nel totale delle risorse stabili consolidate di cui art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018; non sono state effettuate decurtazioni alla parte variabile; vengono riassunte a scopo meramente informativo le decurtazioni già confluite nella parte consolidata del fondo:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.136,51
Ex art. 1, comma 236, L. 208/2015	1.516,97
Totale riduzioni di parte stabile	4.653,48
Totale riduzioni di parte variabile	zero
Totale generale riduzioni	4.653,48

D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.406,17
Risorse variabili	27.286,06
Totale Fondo sottoposto a certificazione	58.692,23

E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.177,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.161,92
Progressioni orizzontali, ex LED, indennità <i>ad personam</i>	19.015,54
Progressioni orizzontali previste per il 2020	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Totale	47.177,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di Legge, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o previste.

B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.178,14, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	zero
Indennità di rischio e disagio	zero
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	3.450,00
Indennità funzione Polizia Locale	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	zero
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	3.000,00
Produttività ex art. 15, comma 2 CCNL 1/04/1999	1.868,95
Quota destinata alla produttività individuale previa valutazione	1.595,82
Totale	11.514,77

C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente.

D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.514,77
Somme regolate dal contratto	47.177,46
Destinazioni ancora da regolare	zero
Totale	58.692,23

E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non presente.

F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 31.406,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, eventuali progressioni previste in corso d'anno) ammontano a € 27.177,46; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Viene proposto uno schema annuale per l'attuazione delle progressioni economiche, secondo la seguente scaletta:
 - Anno 2020: un dipendente di categoria B, uno di categoria C e uno di categoria D;
 L'eventuale effettuazione di progressioni economiche nelle annate successive al 2020 sarà subordinata ad accordi successivi ed all'effettiva fattibilità nel rispetto delle future Leggi vigenti per i periodi da considerare.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo anno 2019 (fondo dell'anno 2010 come riferimento):

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza 2020-2019	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 2018)	27.527,75	27.527,75		30.574,17
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
DIFFERENZE RETRIBUTIVE CCNL 21.5.2018 - (ART. 67, C. 2, lett. B)	1.798,12	1.798,12		1.576,20
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, lett. C) CCNL 2018)	1.248,30	1.248,30		1.248,30
€ 83,20 SU BASE ANNUA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C. 2 lett. a CCNL 2018)	832,00	832,00		
Totale risorse stabili	31.406,17	31.406,17	zero	35.005,73
<i>Risorse variabili</i>				
Art. 37, comma 4 CCNL 2018 (massimo 1,2% monte salari 1997)	1.868,95	1.868,95		2.304,97
RISORSE COMMA 3 LETT. H e I (ART.167 C.6, CCNL 2018)	3.900,00	3.900,00		6.722,25
Somme non utilizzate l'anno precedente	79,37	1.517,11	1.437,74	72,78
Incentivi funzioni tecniche		20.000,00	20.000,00	
Totale risorse variabili	5.848,32	27.286,06	21.437,74	9.100,00
Totale destinato a certificazione	37.254,49	58.692,23	21.437,74	44.105,73

B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo anno 2019 (fondo dell'anno 2010 come riferimento):

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza 2020-2019	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.446,48	4.161,92	- 284,56	6.352,39
Progress.ni orizz.li, ex LED, ind. ad personam	19.629,87	19.015,54	- 614,33	23.972,78
Progressioni orizzontali previste nell'anno	3.000,00	4.000,00	1.000,00	
Incentivi funzioni tecniche		20.000,00	20.000,00	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)				
Indennità di reperibilità				1.330,56
Totale	27.076,35	47.177,46	20.101,11	31.655,73
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio e disagio	594,00		- 594,00	900,00
Indennità di maneggio valori		1.000,00	1.000,00	
Indennità specifiche responsabilità	3.450,00	3.450,00		2.450,00
Indennità per specifiche funzioni personale di P.L.	600,00	600,00		
Progetti di performance organizzativa	3.000,00	3.000,00		
Progetti di performance individuale	2.534,14	3.464,77	930,63	9.100,00
Totale	10.178,14	11.514,77	1.336,63	12.450,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	27.076,35	47.177,46	20.101,11	31.655,73
Regolate dal decentrato	10.178,14	11.514,77	1.336,63	12.450,00
Ancora da regolare				
Totale	37.254,49	58.692,23	21.437,74	44.105,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2020 sono imputate sui seguenti capitoli specifici:

- 1850 Fondo per la produttività;
- 1851 Oneri previdenziali e assistenziali su fondo per la produttività a carico dell'Ente;
- 1852 IRAP su fondo per la produttività a carico dell'Ente;

Le somme relative ai differenziali economici (ex LED, progressioni economiche, indennità *ad personam*), all'indennità di comparto (quota a carico del Fondo e relativi oneri riflessi) e l'Imposta Regionale Attività Produttive (IRAP) sono invece imputate ai capitoli di bilancio relativi ai vari settori e servizi:

- 1210 retribuzione al personale di segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;

- 1710 retribuzione al personale dei servizi demografici;
 - 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
 - 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
 - 3110 retribuzione al personale della polizia municipale;
 - 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
 - 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
 - 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
 - 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
 - 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;
 - 8110 retribuzione al personale cantoniere;
 - 8120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
 - 8021 IRAP su emolumenti personale addetto alla viabilità;
 - 10410 retribuzione al personale dei servizi sociali;
 - 10420 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
 - 10441 IRAP su emolumenti personale servizi sociali;
- La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato per quanto attiene le voci soggette a limite.

C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il fondo 2020 come quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 80/2020, è impegnato ai seguenti capitoli di spesa dedicati:

- Cap. 1850 € 16.832,00
- Cap. 1851 € 4.850,00
- Cap. 1852 € zero (questa voce verrà attivata a partire dall'anno 2021)

Le somme relative gli ex LED, alle progressioni economiche, all'indennità di comparto a carico del Fondo, ai relativi oneri riflessi ed all'IRAP sono direttamente impegnate sui capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- 1210 retribuzione al personale di segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale dei servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale della polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;
- 8110 retribuzione al personale cantoniere;
- 8120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 8021 IRAP su emolumenti personale addetto alla viabilità;
- 10410 retribuzione al personale dei servizi sociali;
- 10420 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 10441 IRAP su emolumenti personale servizi sociali;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal comma 557-
quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e smi;
- Il rispetto sulla pubblicazione dei termini di pagamento dei debiti di natura commerciale (art. 41, comma 2, n. D.L. n.
66/2014 e smi) e della tempestività dei pagamenti;
- Il bilancio finanziario per il periodo 2020-2022 è stato approvato con delibera di C.C. n. 17/2020; sono stati altresì
approvati, con delibera di C.C. n. 33/2020 l'assestamento al bilancio finanziario 2019-2021 e la verifica degli equilibri
di bilancio.

Trescore Cremasco, 8/05/2021

Il Responsabile Finanziario
Rag. Alfredo Galbiati

atto sottoscritto digitalmente

