

**PRE INTESA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)**  
**PARTE ECONOMICA**  
**ANNO 2020**

In data ....., tra:

**La delegazione di parte datoriale così composta :**

- Presidente – Alesio dr. Massimiliano Segretario comunale
- Componente – Galbiati Alfredo, Responsabile Area Finanziaria
- Componente – Zuvadelli Marzia, Responsabile Area Amministrativa

**La delegazione di parte sindacale così composta:**

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) : non eletta
- Le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - C.G.I.L. F.P. CREMONA: Leoni Cesare
  - C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: Mazzullo Fausto

si conviene e si stipula quanto segue:

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
Art. 67 CCNL 21-05-2018**

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 226 del 19 dicembre 2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, **Parte stabile pari ad € 31.406,17.**
2. Con deliberazione di G.C. n. 80 del 30.12.2020, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. In particolare, la **Parte variabile del fondo** viene determinata in € **27.286,06**, di cui:
  - € 1.868,95 (Art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 – 1,20% monte salari 1997)
  - € 20.000,00 (Art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21 del 21 maggio 2018 - incentivi funzioni tecniche)
  - € 3.900,00 (Art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018 obiettivi di Performance)
  - € 1.517,11 (Art. 68, comma 1) CCNL 21.05.2018 – Risparmi anno precedente)

Per un importo complessivo fondo anno 2020: **€ 58.692,23**

**RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

*Art. 68 CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente articolo, quantificate in Euro 58.692,23, ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ripartite come segue:
  - a) Euro 19.015,54 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
  - b) Euro 4.161,92 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
  - c) Euro 4.000,00 per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
  - d) Euro 1.000,00 per le indennità di condizioni di lavoro secondo le discipline di cui all'art. 70-bis.
  - e) Euro 3.450,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies.
  - f) Euro 600,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 56-sexies, da destinare al personale della Polizia Locale.
  - g) Euro 20.000,00 per incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 18, lettera h) del CCNL 21 del 21 maggio 2018.
  - h) Euro 3.464,77 per i premi correlati alla performance individuale.
  - i) Euro 3.000,00 per i premi correlati alla performance organizzativa.

## **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

*Art. 70-bis CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020 sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.
  - a) Indennità di rischio  
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di rischio alle seguenti figure professionali:  
**nessun dipendente**  
L'indennità è pari a € 1,30 per giornata di presenza effettiva.
  - b) Indennità di disagio  
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio non è riconosciuta a **nessuna** delle figure professionali in servizio.
  - c) Indennità di maneggio valori  
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo i regolamenti dell'ente.  
**Istruttore servizio finanziario**  
**Addetto servizio anagrafe**  
L'indennità è pari a € 1,00 per giornata di presenza effettiva.
2. Per l'anno 2020 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 1.000,00.

## **INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

*Art. 24 CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020 non viene finanziato alcun importo.

## **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

*Art. 70-quinquies CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020 sono assegnate le indennità di specifica responsabilità, sulla base dei criteri già formalizzati dall'Amministrazione Comunale.
2. Per l'anno 2020 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 3.450,00.

## **INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO**

*Art. 56-quinquies CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020, l'indennità di servizio esterno non viene fissata in attesa degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.
2. L'importo complessivo finanziato per l'anno 2020 risulta quindi pari a € 0.

## **INDENNITA' DI FUNZIONE**

*Art. 56-sexies CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020, l'indennità di funzione viene fissata come stabilito al successivo comma.
2. Per l'anno 2020 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di specifiche funzione è pari a € 600,00.

## **INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

*Art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21 del 21 maggio 2018*

1. Ai sensi dell' Art. 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21 del 21 maggio 2018, sono previsti, per l'anno 2020, € 20.000,00 ai fini della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016, da ripartire secondo le disposizioni del vigente Regolamento Comunale.

## **PROGRESSIONI ECONOMICHE**

*Art. 16 e 68 c.2 let. j) CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche pari a € 4.000,00. Si prevede il finanziamento di n. 1 progressione orizzontale per ogni categoria: n.1 per categoria B, n. 1 per categoria C, n. 1 per categoria D.

## **PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

*Art. 68 c.2 let. a) CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020 è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa pari a € 3.000,00.
2. Le risorse complessive vengono ripartite sulla base dei criteri già individuati nel Piano delle Performance 2019-2021.

## **PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

*Art. 68 c.2 let. b) CCNL 21-05-2018*

1. Per l'anno 2020 il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a complessivi € 3.464,77, di questi € **207,88** (30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti = € 3.464,77:5 = 692,95 x 30% = 207,88) sono destinati al premio per la differenziazione individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti in servizio, arrotondato all'unità: n. 5 dipendenti x 10% = 1.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dall'ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

### **Delegazione trattante di parte pubblica**

#### **Delegazione Sindacale**

R.S.U: Non eletta

OO.SS. territoriali

CGIL FP:

\_\_\_\_\_

CISL FP – ASSE DEL PO:

\_\_\_\_\_