

PRE INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
Validità giuridica triennio 2019-2021
Validità economica annualità 2019

In datanovembre 2019, alle ore, presso la residenza municipale del Comune ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione di parte datoriale così composta :

- Presidente – Alesio dr. Massimiliano Segretario comunale
- Componente – Galbiati Alfredo, Responsabile Area Finanziaria
- Componente – Zuvadelli Marzia, Responsabile Area Amministrativa

La delegazione di parte sindacale così composta:

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) : non eletta
- Le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - C.G.I.L. F.P. CREMONA: Leoni Cesare
 - C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: Mazzullo Fausto

si conviene e si stipula quanto segue:

PARTE ECONOMICA

RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Art. 67 CCNL 21-05-2018

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 169 del 13 novembre 2019 è stato costituito fondo delle risorse decentrate **Fondo Parte stabile pari ad € 31.406,17.**
2. Con deliberazione di G.C. n. _____ del, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. In particolare, la **Parte variabile del fondo** viene determinata come segue:
 - a) **€ 1.868,95** (Art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.5.2018 – 1,20% monte salari 1997)
 - b) **€ 3.900,00** (Art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.5.2018 – Performance)
 - c) **€ 79,37** (Art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 – risparmi stabili anno precedente)

Per un importo complessivo fondo anno 2019: **Euro 37.254,49**

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI Art. 68 CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente articolo, quantificate in Euro 37.254,49, ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ridotte delle risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:
 - a) Euro 19.629,87 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
 - b) Euro 4.446,48 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
2. **Le risorse disponibili** per la contrattazione integrativa sono quindi pari a **Euro 13.178,14** (di cui € 7.329,82 stabili; € 5.848,32 variabili). Tali risorse sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, come segue:
 - a) Euro **3.000,00** per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
 - b) Euro **594,00** per le indennità di condizioni di lavoro secondo le discipline di cui all'art. 70-bis.
 - c) Euro **3.450,00** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies.
 - d) Euro **600,00** per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 56-sexies,

- da destinare al personale della Polizia Locale.
- e) Euro **2.534,14** per i premi correlati alla performance individuale.
 - f) Euro **3.000,00** per i premi correlati alla performance organizzativa.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 70-bis CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019 sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.
 - a) Indennità di rischio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di rischio alle seguenti figure professionali:
Cantoniere Comunale
L'indennità è pari a € 1,30 per giornata di presenza effettiva.
 - b) Indennità di disagio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio non è riconosciuta a **nessuna** delle figure professionali in servizio.
 - c) Indennità di maneggio valori
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo i regolamenti dell'ente.
Istruttore servizio finanziario
Addetto servizio anagrafe
L'indennità è pari a € 1,00 per giornata di presenza effettiva.
2. Per l'anno 2019 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 594,00.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Art. 24 CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019 non viene finanziato alcun importo.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Art. 70-quinquies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019 sono assegnate le indennità di specifica responsabilità, sulla base dei criteri già formalizzati dall'Amministrazione Comunale.
2. Per l'anno 2019 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 3.450,00.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Art. 56-quinquies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019, l'indennità di servizio esterno non viene fissata in attesa degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.
2. L'importo complessivo finanziato per l'anno 2019 risulta quindi pari a € 0.

INDENNITA' DI FUNZIONE

Art. 56-sexies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019, l'indennità di funzione viene fissata come stabilito al successivo comma.
2. Per l'anno 2019 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di specifiche funzione è pari a € 600,00.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Art. 16 e 68 c.2 let. j) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche pari a € 3.000,00. Si prevede il finanziamento di n. 1 progressione orizzontale per ogni categoria: n.1 per categoria B, n. 1 per categoria C, n. 1 per categoria D.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Art. 68 c.2 let. a) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019 è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa pari a € 3.000,00.
2. Le risorse complessive vengono ripartite sulla base dei criteri già individuati nel Piano delle Performance 2019-2021.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Art. 68 c.2 let. b) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2019 il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a complessivi € 2.534,14, di questi € **108,60** (30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti = $2.534,14:7 = 362,02 \times 30\% = 108,60$) sono destinati al premio per la differenziazione individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti in servizio, arrotondato all'unità: n. 7 dipendenti x 10% = 1.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dall'ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Trescore Cremasco, _____

Delegazione trattante di parte pubblica

Delegazione Sindacale

R.S.U: Non eletta

OO.SS. territoriali

CGIL FP: _____

CISL FP – ASSE DEL PO: _____

UIL FPL: _____

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

RISORSE STABILI

CCNL 21.5.2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Articolo 67 c. 1	Unico importo consolidato anno 2017	30.352,25
Articolo 67 c. 1, lettera a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	832,00
Articolo 67 c. 1, lettera b)	Differenziali PEO relativo al personale in servizio al 1.3.2018	221,92
Articolo 67 c. 1, lettera c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno precedente	0,00
Articolo 67 c. 1, lettera d)	Risorse riassorbite ex. Art. 2 comma 3, D.Lgs 165/2001	0,00
Articolo 67 c. 1, lettera e)	Incremento per processi associativi e delega funzioni con trasferimento personale	0,00
Articolo 67 c. 1, lettera g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Articolo 67 c. 1, lettera h)	Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica	0,00
	totale risorse stabili	31.406,17

RISORSE VARIABILI

CCNL 21.5.2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Articolo 67 c. 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Articolo 67 c. 3, lettera b)	Piani di Razionalizzazione	0,00
Articolo 67 c. 3, lettera c)	Risorse prevista da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ISTAT)	0,00
Articolo 67 c. 3, lettera d)	Ratei di importi RIA	0,00
Articolo 67 c. 3, lettera e)	Risparmi da utilizzo straordinari	0,00
Articolo 67 c. 3, lettera f)	Rimborso spese notificazione atti amministrazione finanziaria	0,00
Articolo 67 c. 3, lettera h)	Incremento massimo del 1,20% del monte salari 1997	1.868,95
Articolo 67 c. 3, lettera i)	Incremento per obiettivi di Performance	3.900,00
Articolo 67 c. 3, lettera K)	Quote per trasferimento personale a seguito di delega di funzioni	0,00
Articolo 68 c. 1	Risparmi risorse stabili anno precedente	79,37
	totale risorse variabili	5.848,32
	TOTALE GENERALE	37.254,49

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	37.254,49
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	19.629,87
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	3.000,00
Indennità di comparto	4.446,48

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **27.076,35**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **10.178**

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Performance individuale	2.534,14
Performance organizzativa	3.000,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	3.450,00
Indennità funzione PM	600,00
Indennità di turno	-
Indennità condizioni lavoro	594,00
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **10.178,14**

TOTALE UTILIZZO FONDO **37.254,49**