



Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria
UFFICIO SEGRETERIA

Determinazione del **03-07-2021**

N° Generale: **97**

N° Settoriale: 2

OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 09.07.2020 è stato approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2020-2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 30.12.2020 è stata approvata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2020.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 10.06.2021, il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2021;

RILEVATO che, per l'anno 2020, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in Euro **58.692,23**, ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ripartite come segue:

- a) Euro 19.015,54 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
- b) Euro 4.161,92 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
- c) Euro 4.000,00 per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
- d) Euro 1.000,00 per le indennità di condizioni di lavoro secondo le discipline di cui all'art. 70-bis.
- e) Euro 3.450,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies.
- f) Euro 600,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 56-sexies, da destinare al personale della Polizia Locale.
- g) Euro 20.000,00 per incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 18, lettera h) del CCNL 21 del 21 maggio 2018.
- h) Euro 3.464,77 per i premi correlati alla performance individuale.

i) Euro 3.000,00 per i premi correlati alla performance organizzativa.

PRESO ATTO che nel Piano performance 2020-2022 era previsto il seguente obiettivo di **Performance Organizzativa**: “Garantire il corretto ed integrale esercizio delle funzioni e delle attività afferenti il settore servizi al cittadino (anagrafe, messo notificatore, cimitero, protocollo, pubblicazioni, notificazioni, consegna atti e spedizione corrispondenza). Tale obiettivo dovrà essere conseguito dai seguenti dipendenti: Giulia Carioni; Pedretti Susy; Severgnini Elena, Regazzi Luca. L’apporto lavorativo, che ogni dipendente deve dispiegare in termini di energie lavorative complessive rispetto alla performance organizzativa totale risulta essere il seguente: Giulia Carioni 40%; Regazzi Luca 30%; Pedretti Susy 15%; Severgnini Elena 15%,”.

RILEVATO che l’indicato obiettivo è stato integralmente perseguito e conseguito. Precisamente, i dipendenti coinvolti (Carioni, Regazzi, Severgnini e Pedretti) hanno posto in essere una più che diligente attività, la quale si è dimostrata pienamente idonea al conseguimento dell’obiettivo.

RITENUTO conseguentemente di riconoscere l’integrale raggiungimento dell’obiettivo e di erogare ai singoli dipendenti, secondo le citate percentuali, la somma di cui alla precedente lettera i), pari ad € 3.000,00.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2020, parte economica, che destina alla **performance individuale** la somma complessiva di € 3.464,77, di questi € 207,88 da attribuire al premio per la differenziazione individuale.

RICHIAMATO l’articolo 6 del vigente “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” che, attribuisce a ciascun titolare di Posizione Organizzativa il compito di provvedere valutazione dei dipendenti appartenenti alla propria area.

VISTE le valutazioni predisposte da ciascun capo area.

RITENUTO di ripartire e liquidare in favore dei dipendenti, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2020 le somme di seguito indicate:

	CONDIZIONI LAVORO	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	INDENNITA FUNZIONE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE
	1000,00	3450,00	600,00	3000,00	3646,77
CARIONI	156,00	1075,32		1200	729,15
PEDRETTI	277,00	840,10		450	953,24
REGAZZI	144,00	0,00	600,00	900	688,64
ROVIDA	0,00	840,10			526,62
SEVERGNINI	0,00	694,48		450	567,12
TOTALE	577,00	3450,00	600,00	3000	3464,77
RISPARMIO	423,00	0,00	0,00	0,00	0,00

VISTO l’art. 68, del CCNL 21.05.2018 che disciplina l’utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

DETERMINA

1. Di erogare gli emolumenti previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2020, in relazione agli istituti contrattuali ed in favore dei dipendenti dettagliatamente indicati nel prospetto sopra indicato.
2. Di imputare la spesa complessiva di € 11091,77 come indicato nell'allegato parere contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr. Massimiliano Alesio



Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria
UFFICIO SEGRETERIA

Determinazione del **03-07-2021**

N° Generale: **97**

N° Settoriale: 2

OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 153 comma 5, del Decreto Legislativo n. 267/2000 si attesta che relativamente all'impegno di spesa assunto con la presente determinazione sussiste copertura finanziaria.

Sub impegno N. 49/ 7 del 03-07-2021 a Residuo 2019 CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1850 / Articolo Fondo per la produttività	
Causale	VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020.
Importo 2021	Euro 1.517,11
Beneficiario	1387 PERSONALE DIPENDENTE

Sub impegno N. 434/ 1 del 03-07-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1850 / Articolo Fondo per la produttività	
Causale	VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020.
Importo 2021	Euro 9.574,66
Beneficiario	1387 PERSONALE DIPENDENTE

Trescore Cremasco lì, 03-07-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Galbiati Alfredo



Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria
UFFICIO SEGRETERIA

Determinazione del **03-07-2021**

N° Generale: **97**

N° Settoriale: 2

OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020.

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Trescore Cremasco lì, 03-07-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dr. Massimiliano Alesio