



COPIA

COMUNE DI TRESCORE CREMASCO

PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE N. 110

Adunanza del 12.11.2014

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME A TEMPO PIENO DIPENDENTE CARIONI GIULIA.

L'anno **duemilaquattordici** addì **dodici** del mese di **novembre** alle ore **18.30** nella residenza municipale, per riunione di Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1 BARBATI ANGELO	Presente
2 PROVANA DANIELA	Presente
3 CARPANI CARLANTONIO	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale **Dr. Massimiliano Alesio**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, il Sig. **Barbati Angelo** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Massimiliano Alesio

TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME A TEMPO PIENO DIPENDENTE CARIONI GIULIA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 12.11.2014 la dipendente Ogliari Donatella (cat. C/4, profilo professionale: anagrafe e stato civile, elettorale, leva, censimenti e statistiche) è stata definitivamente autorizzata al trasferimento, mediante l'istituto della mobilità volontaria, presso il Comune di Capralba (CR), a decorrere dal 01.12.2014.

RILEVATO che, a seguito del richiesto e concesso provvedimento di cessione del contratto (trasferimento in mobilità), si rende necessario procedere alla sostituzione della dipendente medesima, in relazione alle mansioni, rientranti nel proprio profilo professionale.

DATO ATTO che:

- La dipendente Carioni Giulia, (istruttore amministrativo, cat. C/5; part-time 24/36 ore già addetta ai servizi di biblioteca e culturali, pratiche riguardanti la pubblica istruzione – esclusa la manutenzione e il funzionamento delle strutture -, diritto allo studio, iniziative riguardanti il tempo libero, sport, trasporti) ha manifestato ampia disponibilità per effettuare le prestazioni sostitutive indicate.
- La dipendente Carioni Giulia è in possesso della congrua capacità ed esperienza professionale, necessaria per l'espletamento delle predette prestazioni. Ciò, anche in ragione anche del considerevole periodo lavorativo, trascorso dalla dipendente Carioni presso l'ufficio demografico, in sostituzione della dipendente titolare. Con tale importante esperienza lavorativa, la dipendente Carioni, usufruendo anche dell'ausilio teorico e pratico fornito da dipendenti esperti di altri enti, ha maturato la sufficiente e necessaria capacità professionale in materia.

RILEVATO che, anche sulla base della volontà manifestata dalla dipendente Carioni Giulia, si prospetta quale proficua soluzione organizzativa, finalizzata a rimediare al trasferimento in mobilità della dipendente Ogliari Donatella, la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Carioni da tempo parziale a tempo pieno, secondo la seguente disciplina:

- a) n. 24/36 ore settimanali di prestazioni lavorative quale Istruttore amministrativo ufficio demografici, con il seguente profilo prestazionale:
 - **Anagrafe** popolazione residente, certificazioni anagrafiche, residenti all'estero, stranieri; Dichiarazioni sostitutive, atti notori, copie autentiche, autenticazione sottoscrizioni;
 - **Statistica** e censimenti;
 - **Stato civile**;
 - **Elettorale**, tenuta liste elettorali, tessera elettorale, fascicolo elettorale, schedario, propaganda elettorale; - albo presidenti e scrutatori di seggio; - albi giudici popolari;
 - **Servizio militare**: - Formazione ed aggiornamento delle liste di leva; - Ruoli matricolari.
- b) n. 12/36 ore settimanali di prestazioni lavorative quale Istruttore servizi culturali, con il seguente profilo prestazionale:
 - **servizi di biblioteca e culturali**,
 - **pubblica istruzione** e diritto allo studio
 - iniziative riguardanti **il tempo libero, sport, trasporti**.

DATO ATTO che la concreta articolazione del nuovo orario di lavoro della dipendente Carioni Giulia verrà definita in sede di nuovo contratto di lavoro, oppure con correlato provvedimento datoriale.

EVIDENZIATO che la predetta trasformazione del rapporto di lavoro comporta la spesa annua complessiva lorda di € 11.324,56

VISTO l'articolo 3, comma 101, della legge 244/2007 che prevede: *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.”*

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, sezione del Piemonte (parere n. 356/2013), in relazione ad una fattispecie di trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro tempo parziale ha affermato quanto segue: *“Si è pacificamente ritenuto che la trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro, originariamente sorto come a tempo parziale, nell'alveo della totale ed assorbente novazione oggettiva del rapporto stesso, si da considerarla **nuova assunzione** (cfr., fra le altre : Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 19/2012/SS.RR./PAR del 14/20 febbraio 2012; Sezione Emilia – Romagna n. 8/2012 del 13 febbraio 2012; Sezione Campania n. 496/2011 e 225/2013; Sezione Lombardia n. 679/2011 e n. 462/2012; Sezione Toscana n. 198/2011). Conseguentemente, rispetto a questa fattispecie trovano applicazione tutti i limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”.*

ACCLARATO, in base a quanto ora esposto, che la trasformazione di un rapporto di lavoro da part time originario a tempo pieno, configura una nuova assunzione.

DATO ATTO che sono stati rispettati tutti i vincoli in materia di assunzioni, in particolare si è adempiuto agli obblighi di ordine generale il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di procedere a nuove assunzioni:

Con delibera della Giunta Comunale n.59 del 28.05.2014

- a) è stata accertata l'assenza di personale in sovrannumero o in **eccedenza** (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
- b) si è provveduto alla valutazione periodica, almeno triennale, della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi **fabbisogni**;
- c) è stato adottato il programma triennale del **fabbisogno di personale** di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

Con delibera della Giunta Comunale n. 64 del 24.06.2013

- d) è stato approvato il Piano triennale di **azioni positive** in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*.

DATO ATTO, altresì che sono stati rispettati i vincoli di natura economica specifici per gli enti locali sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, in particolare:

- a) ai sensi dell' art. 31, comma 26, lett. d) della legge n. 183/2012 (come sostituito dall'art. 1, comma 439, della legge n. 228/2012), è stato **rispettato il patto di stabilità interno**.
- b) ai sensi dell'art.1, comma 557 quater della legge 296/2006, come modificato dal D.L 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, è stato assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al **valore medio del triennio** precedente (2011,2012,2013).
- c) è stato rispettato l'obbligo previsto dall'art. 3, commi 5 e seguenti del D.L. n. 90/2014 che dispone: *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa **pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.**"*

RITENUTO di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Carioni Giulia da part time (24/36) a tempo pieno, a decorrere dal 01.12.2014.

VISTO il D.Lgs 165/2001.

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile, reso dai responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Carioni Giulia da part time (24/36) a tempo pieno, a decorrere dal 01.12.2014.
2. Di precisare che le competenze attribuite, a seguito alla trasformazione del rapporto di lavoro, sono le seguenti:
 - a) n. 24/36 ore settimanali di prestazioni lavorative quale ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO UFFICIO DEMOGRAFICI, con il seguente profilo prestazionale:
 - **Anagrafe** popolazione residente, certificazioni anagrafiche, residenti all'estero, stranieri; Dichiarazioni sostitutive, atti notori, copie autentiche, autenticazione sottoscrizioni;
 - **Statistica** e censimenti;
 - **Stato civile**;
 - **Elettorale**, tenuta liste elettorali, tessera elettorale, fascicolo elettorale, schedario, propaganda elettorale; - albo presidenti e scrutatori di seggio; - albi giudici popolari;
 - **Servizio militare**: - Formazione ed aggiornamento delle liste di leva; - Ruoli matricolari.
 - b) n. 12/36 ore settimanali di prestazioni lavorative quale ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, con il seguente profilo prestazionale:
 - **servizi di biblioteca e culturali**,
 - **pubblica istruzione** e diritto allo studio
 - iniziative riguardanti **il tempo libero, sport, trasporti**.
3. Di precisare, altresì, che la concreta articolazione del nuovo orario di lavoro della dipendente Carioni Giulia verrà definita in sede di nuovo contratto di lavoro, oppure con correlato provvedimento datoriale.
4. Di dare atto che la predetta trasformazione dell'orario di lavoro costo aggiuntivo annuo stimato lordo, pari € 11.324,56.

Con separata votazione, stante l'urgenza, ad unanimità di voti, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000,

DELIBERA

5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Barbati Angelo

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Massimiliano Alesio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 del D.Lgs. 267/2000)

Si certifica che copia del presente verbale viene affisso all'albo comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi **dal 29.11.2014 al 14.12.2014**

F.to **Il Messo Comunale**

Addì, 29.11.2014

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Massimiliano Alesio

PARERI DI COMPETENZA
(Art. 49 Comma 1° del D. Lgs. 267/2000)

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Massimiliano Alesio

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Loredana Fuschi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Trescore Cremasco lì, 29.11.2014

Il Segretario Comunale
Dr. Massimiliano Alesio