



# Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria  
UFFICIO

Determinazione del **05-11-2020**

N° Generale: **186**

N° Settoriale: 2

**OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 04.05.2019 è stato approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 03.10.2020, il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte normativa triennio 2019-2021, parte economica anno 2019;

RILEVATO che, con i provvedimenti suddetto, sono state determinate voci di utilizzo del fondo risorse decentrate, pari ad € **37.254,49** di cui:

EMOLUMENTI	IMPORTO
Progressioni economiche in essere	19.629,87
Progressioni economiche previste nel 2019	3.000,00
Indennità di comparto	4.446,48
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis	594,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies	3.450,00
Indennità di funzione art. 56 sexies	600,00
Performance organizzativa	3.000,00
Performance individuale	2.534,14

PRESO ATTO che nel Piano performance 2019-2021 era previsto il seguente obiettivo di Performance Organizzativa: *“Garantire il corretto ed integrale esercizio delle funzioni e delle attività afferenti il settore Demografico e Stato Civile, soprattutto in vista dell'imminente cessazione dal lavoro di una dipendente. Fra queste funzioni, vi è anche quella relativa al*

protocollo, alla pubblicazione, notificazione, consegna atti e spedizione della corrispondenza. Tale obiettivo dovrà essere conseguito dai seguenti dipendenti: Carioni Giulia; Pedretti Susy; Severgnini Elena; Regazzi Luca. L'apporto lavorativo, che ogni dipendente dovrà dispiegare in termini di energie lavorative complessive rispetto alla performance organizzativa totale, risulta essere il seguente: Giulia Carioni 40%; Regazzi Luca 30%; Severgnini Elena 15%; Pedretti Susy 15%. In linea tendenziale, l'erogazione dei previsti compensi verrà effettuata sulla base valutazioni-giudizi conseguiti, tenendo conto del singolo apporto lavorativo percentuale.". Somma complessiva prevista: € 3.000,00.

RILEVATO che l'indicato obiettivo è stato integralmente perseguito e conseguito. Precisamente, i dipendenti coinvolti (Carioni, Regazzi, Severgnini e Pedretti) hanno posto in essere una più che diligente attività, la quale si è dimostrata pienamente idonea la conseguimento dell'obiettivo.

RITENUTO conseguentemente di riconoscere l'integrale raggiungimento dell'obiettivo e di erogare ai singoli dipendenti le quote percentuali massime previste per ognuno.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato integrativo relativo all'annualità 2019, che prevede:

- € 594,00 per le indennità di condizioni di lavoro.
- € 3.450,00 per i compensi destinati a remunerare specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'articolo 70 *quinquies*.
- € 600,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'articolo 56 *sexies*, da destinare al personale della Polizia Locale.

RITENTUO di ripartire e liquidare le predette somme, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2019-2021, nonché del Piano Performance 2019-2021, come di seguito indicato:

	CONDIZIONI LAVORO	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	INDENNITA FUNZIONE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
	594,00	3450,00	600,00	3000,00
BRUGNA	188,06	0,00		
BELLI	109,71	593,56		
CARIONI	39,82	890,32		1200
PEDRETTI	219,43	695,56		450
REGAZZI	36,98		600,00	900
ROVIDA		695,56		
SEVERGNINI		575,00		450
<b>TOTALE</b>	<b>594,00</b>	<b>3450,00</b>	<b>600,00</b>	<b>3000</b>

VISTO l'art. 68, del CCNL 21.05.2018 che disciplina l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

#### DETERMINA

1. Di erogare gli emolumenti previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2019, in relazione agli istituti contrattuali ed in favore dei dipendenti dettagliatamente indicati nel prospetto sopra indicato.

2. Di imputare la spesa complessiva di € 7.644,00 come indicato nell'allegato parere contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*Dr. Massimiliano Alesio*



# Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria  
UFFICIO

Determinazione del **05-11-2020**

N° Generale: **186**

N° Settoriale: 2

**OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019.**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 153 comma 5, del Decreto Legislativo n. 267/2000 si attesta che relativamente all'impegno di spesa assunto con la presente determinazione sussiste copertura finanziaria.

Trescore Cremasco li, 05-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
*Galbiati Alfredo*

---



# Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria  
UFFICIO

Determinazione del **05-11-2020**

N° Generale: **186**

N° Settoriale: 2

**OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019.**

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Trescore Cremasco lì, 05-11-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dr. Massimiliano Alesio