

COMUNE DI TRESCORE CREMASCO
(Provincia di Cremona)

Relazione Illustrativa C.C.D.I. (artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito a quantificazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato in data 28/02/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Segretario Comunale Dott. Massimiliano Alesio • Componente: Posizione Organizzativa Dott.ssa Marzia Zuvadelli • Componente: Posizione Organizzativa Rag. Alfredo Galbiati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> • CISL-FP Fausto Mazzullo • Parte Pubblica Massimiliano Alesio • Parte Pubblica Marzia Zuvadelli • Parte Pubblica Alfredo Galbiati
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 5.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3, D.lgs. n. 267/2000).
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? L'aggiornamento del programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 2/2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 5.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3, D.lgs. n. 267/2000).	
Eventuali osservazioni:		Nessuna.

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1) Campo di applicazione: Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Trescore Cremasco; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2018 – 31/12/2018 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

Art. 3)a Risorse decentrate - dettaglio normativa precedente: L'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 121/2018, che recepisce l'atto determinativo n. 210/2018, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21/5/2018, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 36.629,05 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

Parte stabile:

1) Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.5.2018	113,27
2) Importo consolidato di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 del fondo anno 2017	Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	10.595,75
3) Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.5.2018	1.216,64
4) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.5.2018 (importo da dichiarazione congiunta n. 5)	221,92
5) Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.5.2018	5.829,90
6) 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.5.2018	998,82
7) Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	5.161,72
8) 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	2.396,95
9) Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	1.248,30
10) 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	1.538,12
11) 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.240,42
12) 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
13) Recupero contabile proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	483,64
14) 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	1.408,31
15) Recupero contabile proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006	213,46
16) 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.681,33

entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %		
17) Recupero contabile proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali	Dichiarazione congiunta ANCI CCNL 31.7.2009	879,10
18) <u>Da sottrarre:</u> Riduzione per personale cessato nel 2011, 2012, 2013, 2014	Art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 convertito in L.122/2010	- 3.136,51
19) <u>Da sottrarre:</u> Riduzione per personale cessato nel 2016	Art. 1, c.236, L.208/2015	- 1.516,97

Totale Parte Stabile: 30.574,17

Parte variabile:

20) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	
21) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	
22) Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	1.868,95
23) Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	3.900,00
24) Somme residue anno precedente	Art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	285,93

Totale Parte Variabile: 6.054,88

Totale Fondo 2018: 36.629,05

Art. 3)b Risorse decentrate - costituzione fondo unico consolidato: Recepito l'art. 67, comma, 1 del CCNL 21/05/2018, che recita: *A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*, vengono tecnicamente accorpate le voci di parte stabile di cui ai numeri da 1) a 19), con l'esclusione dei numeri 4), 9), 13), 15) e 17); in funzione di questa operazione, il fondo risorse decentrate è costituito come segue:

Parte stabile:

Importo consolidato di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 del fondo anno 2017	Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	27.527,75
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006 Dichiarazione congiunta ANCI CCNL 31.7.2009 Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21.5.2018	1.798,12
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	1.248,30

Totale Parte Stabile: 30.574,17

Parte variabile:

In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	1.868,95
risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziante dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni	Art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018	3.900,00
Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	285,93

Totale Parte Variabile: 6.054,88

Totale Fondo 2018: 36.629,05

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 sono pari a complessivi € 36.629,05; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema, in applicazione dell'art. 68 CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – LED, progressioni economiche orizzontali storiche, assegni <i>ad personam</i>	€ 19.466,19
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – progressioni economiche orizzontali previste per il 2018	
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018 – Indennità di comparto	€ 4.446,48
Art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018 – Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.050,00
Art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018 – Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori	€ 1.655,47
Art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018 – Progetti di performance individuale ed organizzativa	€ 7.010,91

I progetti individuali di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), CCNL 1.4.1999 e s.m.i., sono stati approvati con delibera di G.C. n. 78/2017 e confermati con delibera di G.C. n. 121/2018; oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

Art. 7) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 70-bis, lett. b), CCNL 21/05/2018, l'indennità di rischio viene riconosciuta all'operaio cantoniere comunale, nella misura di € 30,00 per mese lavorato.

Art. 8) Indennità di reperibilità: L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, è istituita per l'emergenza neve, così come sancito dalla delibera di G.C. n. 158 del 18/12/2001.

Per il periodo 2018/2019 con apposito provvedimento (determinazione n. 4/2019) il Servizio Personale ha individuato le modalità di espletamento del servizio ed individuato il personale assegnato per la stagione (da dicembre 2018 a febbraio 2019).

Art. 9) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 70-bis, lett. c), CCNL 21/05/2018, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'indennità, di valore massimo fino a € 150,00 annuali, è proporzionata ai periodi nei quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Art. 10) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 70-quinques, CCNL 21/05/2018, al personale dipendente, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, è attribuita apposita indennità; le indennità sono fissate individualmente tramite contrattazione sindacale; l'importo massimo annuale non può superare € 3.000,00 per ogni dipendente.

Art. 11) Compensi per performance individuale: I compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018, destinati ad incentivare la produttività individuale, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente.

Per le valutazioni delle prestazioni anno 2018 vengono applicati i medesimi criteri e le medesime modalità applicati negli anni 2016 e 2017.

L'erogazione della produttività, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione.

Art. 12) Compensi per performance organizzativa: Tali compensi sono destinati a specifici obiettivi di produttività e di qualità, definiti nell'ambito del piano della performance 2017/2018; ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione; essendo il comune inferiore a 5.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3, D.lgs. n. 267/2000); l'erogazione della quota di compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 sarà effettuata contestualmente ai compensi di cui al punto precedente, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione.

Art. 13) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviando ai CCNL vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla voce A) Art. 6 del modulo 2.

C) effetti abrogativi impliciti:

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Essendo previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si evidenzia la necessità di porre in essere tutte le attività propedeutiche necessarie alla verifica del raggiungimento di questi obiettivi.

Relazione Tecnico Finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 121/2018, che recepisce l'atto determinativo n. 210/2018, nell'importo di € 36.629,05; al precedente Modulo II Punto A) Art. 3 della Relazione Illustrativa è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	27.527,75
Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 (CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 - CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4 - CCNL 31/07/2009 dich. cong. ANCI – CCNL 21.5.2018 dich.cong. n. 5)	1.798,12
Risorse stabili art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	1.248,30
Risorse variabili art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	285,93
Risorse variabili art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	1.868,95
Risorse variabili art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018	3.900,00
Totale risorse	36.629,05

A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

1) Risorse storiche consolidate:

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 27.527,75, oltre alle ulteriori voci aventi carattere di certezza e stabilità, che portano il totale finale a complessive € 30.574,17.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 37 c. 1	27.527,75
Totale	27.527,75

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 4 lett. b)	1.798,12
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 4 lett. c)	1.248,30
Totale	3.046,42

B) Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	1.868,95
Art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018	3.900,00
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	285,93
Totale	6.054,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è il CCNL 21/05/2018

- Descrizione applicazione CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):
La quota per l'anno 2018 è stata inserita per € 1.868,95.
- Descrizione applicazione CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 6 (ex risorse di cui all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio); per l'anno 2018 è stata inserita una quota di € 3.900,00; i singoli processi sono stati approvati e meglio descritti nelle delibere di G.C. n. 78 del 7/10/2017 e n. 121/2018.

C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Le decurtazioni riguardanti la parte stabile sono state ricomprese nel totale delle risorse stabili consolidate di cui art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018; non sono state effettuate decurtazioni alla parte variabile; vengono riassunte a scopo meramente informativo le decurtazioni già confluite nella parte consolidata del fondo:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.136,51
Ex art. 1, comma 236, L. 208/2015	1.516,97
Totale riduzioni di parte stabile	4.653,48
Totale riduzioni di parte variabile	nessuna
Totale generale riduzioni	4.653,48

D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.227,65
Risorse variabili	6.054,88
Totale fondo tendenziale	41.282,53
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-4.653,48
Decurtazione risorse variabili	nessuna
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-4.653,48
C) Fondo sottoposto a certificazione	36.629,05
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.227,65
Risorse variabili	6.054,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	36.629,05

E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.938,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.446,48
Progressioni orizzontali, ex LED, indennità <i>ad personam</i>	19.466,19
Indennità di reperibilità	1.025,47
Totale	24.938,14

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.690,91, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	330,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.900,00
Produttività di cui all'art. 15, comma 2 CCNL 1/04/1999	1.868,95
Quota destinata alla produttività individuale previa valutazione	1.241,96
Totale	11.690,91

C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente.

D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.690,91
Somme regolate dal contratto	25.297,79
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	36.629,05

E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non presente.

F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 30.574,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 25.297,79; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo anno 2017 (fondo dell'anno 2010 come riferimento):

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2018-2017	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Importo consolidato di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 del fondo anno 2017 (Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	30.574,17	30.574,17		30.574,17
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018; Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004; Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006; Dichiarazione congiunta ANCI CCNL 31.7.2009; Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21.5.2018)	1.576,20	1.868,95	221,92	1.576,20
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018)	1.248,30	1.248,30		1.248,30
Totale risorse stabili	35.005,73	35.227,65	221,92	35.005,73
<i>Risorse variabili</i>				
In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018)	1.868,95	1.868,95		2.304,97
risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni (Art. 67 comma 6 CCNL 21.5.2018)	3.900,00	3.900,00		6.722,25
Somme non utilizzate l'anno precedente	219,53	285,93	66,40	72,78
Totale risorse variabili	5.988,48	6.054,88	66,40	9.100,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	35.005,73	35.227,65	221,92	35.005,73
Risorse variabili	5.988,48	6.054,88	66,40	9.100,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	36.340,73	36.629,05	288,32	44.105,73

B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo anno 2017 (fondo dell'anno 2010 come riferimento):

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza 2018-2017	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.274,73	4.446,48	171,75	6.352,39
Progress.ni orizz.li, ex LED, ind. <i>ad personam</i>	19.997,59	19.466,19	- 531,40	23.972,78
Retribuzione di posizione e risultato titolari P.O.				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)				
Indennità di reperibilità	1.025,47	1.025,47		1.330,56
Totale	25.297,79	24.938,14	- 359,65	31.655,73
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	330,00	330,00		600,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00		300,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.050,00	4.050,00		2.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.362,94	7.010,91	647,97	9.100,00
Totale	11.042,94	11.690,91	647,97	12.450,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	25.297,37	24.938,14	- 359,65	31.655,73
Regolate dal decentrato	11.042,94	11.690,91	647,97	12.450,00
Ancora da regolare				
Totale	36.340,73	36.629,05	288,32	44.105,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2018 sono imputate sui seguenti capitoli specifici:

- 1850 Fondo per la produttività;
- 1851 Oneri previdenziali e assistenziali su fondo per la produttività a carico dell'Ente;

Le somme relative ai differenziali economici (ex LED, progressioni economiche, indennità *ad personam*), all'indennità di comparto (quota a carico del Fondo e relativi oneri riflessi) e l'Imposta Regionale Attività Produttive (IRAP) sono invece imputate ai capitoli di bilancio relativi ai vari settori e servizi:

- 1210 retribuzione al personale segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;

- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;
- 8110 retribuzione al personale cantoniere;
- 8120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 8021 IRAP su emolumenti personale addetto alla viabilità;
- 10410 retribuzione al personale servizi sociali;
- 10420 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 10441 IRAP su emolumenti personale servizi sociali;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, essendo stata confermata l'applicazione della riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio effettuata nell'anno 2016; il Fondo rispetta altresì i limiti di cui alle disposizioni dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che così recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."*;

C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il fondo 2018 come quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 121/2018, è impegnato ai seguenti capitoli di spesa dedicati:

- Cap. 1850 € 14.119,07
- Cap. 1851 € 4.000,00

Le somme relative gli ex LED, alle progressioni economiche, all'indennità di comparto a carico del Fondo, ai relativi oneri riflessi ed all'IRAP sono direttamente impegnate sui capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- 1210 retribuzione al personale segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;

- 3110 retribuzione al personale polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;
- 8110 retribuzione al personale cantoniere;
- 8120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 8021 IRAP su emolumenti personale addetto alla viabilità;
- 10410 retribuzione al personale servizi sociali;
- 10420 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 10441 IRAP su emolumenti personale servizi sociali;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio (art. 9 Legge 243/2012) per l'anno 2018;
- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal comma 557- quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e smi;
- Il rispetto del termine di pagamento dei debiti di natura commerciale ('art. 41, comma 2, n. D.L. n. 66/2014 e smi);
- Il bilancio finanziario per il periodo 2018-2020 è stato approvato con delibera di C.C. n. 8/2018; sono stati altresì approvati, con delibera di C.C. n. 25/2018, l'assestamento al bilancio finanziario 2018-2020 e con delibera di C.C. n. 23/2018, il rendiconto della gestione 2017;

Trescore Cremasco, 28/02/2019



Il Responsabile Finanziario
Rag. Alfredo Galbiati

Comune di Trescore Cremasco

PARERE SU CONTRATTO DECENTRATO

Oggetto: fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018. Ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018.

Il sottoscritto Dott. Marco Paolini, nominato Revisore dei Conti di codesto Comune per il triennio 2017-2020 con Deliberazione Consiglio Comunale n. 28 del 27/07/2017,

- visto l'art. 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- visti l'art. 40 e l'art. 40-bis, del Dlgs. n. 165/01;
- visto il Dlgs. n. 150/09;
- visto il regolamento di contabilità dell'Ente;
- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del fondo integrativo anno 2018;
- vista l'ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 definito dalla Delegazione trattante e trasmesso in data 29/08/2019 unitamente alla Relazione Illustrativa;

CONSIDERATO

- che le risorse del fondo sono contenute entro le corrispondenti risorse previste nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 671, comma 7, del CCNL 21.05.2018;
- che la consistenza del fondo è stata ridotta sia in termini assoluti che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che le risorse del fondo per l'anno 2018 sono conformi ai vincoli derivanti alle disposizioni contenute nei Ccnl. di riferimento, per quanto riguarda la negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello, ed alle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica, per quanto riguarda le limitazioni operanti in materia di spesa di personale e di trattamenti economici individuali accessori e di finanziamento degli stessi;
- che le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del Ccnl. 1° aprile 1999 sono legate all'attivazione di nuovi servizi e/o all'incremento/miglioramento dei servizi esistenti;
- che le risorse variabili sono prevalentemente destinate nel contratto integrativo al finanziamento dei compensi destinati a premiare la produttività;

- l'indicazione, in calce al contratto integrativo, dell'esatta quantificazione della spesa complessiva a carico dell'esercizio 2018 per oneri da contratto integrativo;

ATTESTA

che l'ipotesi di Accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e di Legge e che la spesa conseguente la costituzione del fondo è stata tenuta presente in sede di predisposizione del Bilancio previsione e delle sue variazioni.

Trescore Cremasco, lì 30/08/2019

Il Revisore dei Conti

Dott. Marco Paolini

