

# COMUNE DI TRESORE CREMASCO

(Provincia di Cremona)

## Relazione Illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato in data 10/10/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente: Segretario Comunale Dott. Massimiliano Alesio</li> <li>• Componente: Posizione Organizzativa Dott.ssa Marzia Zuvadelli</li> <li>• Componente: Posizione Organizzativa Rag. Alfredo Galbiati</li> </ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>• FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.</li> </ul> Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• FP-CGIL: Cesare Leoni</li> <li>• Parte Pubblica: Massimiliano Alesio</li> <li>• Parte Pubblica: Marzia Zuvadelli</li> <li>• Parte Pubblica: Alfredo Galbiati</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 5.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3, D.lgs. n. 267/2000).</b>
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? <b>L'aggiornamento del programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 4/2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 5.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3, D.lgs. n. 267/2000).</b>
Eventuali osservazioni: <b>Nessuna.</b>		

## **Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto:**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Art. 1) Campo di applicazione: Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Trescore Cremasco; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2017 – 31/12/2017 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

Art. 3) - Risorse decentrate: L'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 77/2017, che recepisce l'atto determinativo n. 123/2017, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 36.340,73 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

#### Parte stabile:

Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	113,27
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998 Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998 Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998 Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 (ex Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995) (ex Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995) (ex Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995) (ex Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995) (ex Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995)	10.595,75
Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	1.216,64
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	5.829,90
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	998,82
Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. L), CCNL 1.4.1999	
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	5.161,72
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	2.396,95
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	1.248,30
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	1.538,12
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.240,42
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
Recupero contabile proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	483,64
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	1.408,31
Recupero contabile proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006	213,46

0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.681,33
Recupero contabile proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali	Dichiarazione congiunta ANCI CCNL 31.7.2009	879,10
<u>Da sottrarre:</u> Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
<u>Da sottrarre:</u> Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
<u>Da sottrarre:</u> Riduzione per personale cessato nel 2011, 2012, 2013, 2014	Art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 convertito in L.122/2010	- 3.136,51
<u>Da sottrarre:</u> Riduzione per personale cessato nel 2016	Art. 1, c.236, L.208/2015	- 1.516,97

Totale Parte Stabile:

30.352,25

Parte variabile:

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	1.868,95
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	3.900,00
Somme residue anno precedente	Art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	219,53

Totale Parte Variabile:

5.988,48

Totale Fondo 2017:

36.340,73

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2017, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni, sono pari a complessivi € 36.340,63; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – progetti produttività ( <i>Brugna Ilario € 700,00; Carioni Giulia € 1.100,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 800,00; Belli Paolina € 500,00; Severgnini Elena € 300,00</i> ).	€ 3.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività previa valutazione.	€ 2.462,94
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 –LED, progressioni economiche orizzontali, assegni <i>ad personam</i>	€ 19.997,59
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato P.O.	
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo. ( <i>Rischio: Brugna Ilario € 330,00; Reperibilità: Brugna Ilario € 1.025,47 Maneggio valori: Pedretti Susy e Belli Paolina = € 300,00</i> ).	€ 1.655,47
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità ( <i>Belli Paolina € 500,00; Carioni Giulia € 850,00; Pedretti Susy € 700,00; Alfonso Rovida € 800,00; Regazzi Luca € 600,00; Severgnini Elena € 600,00</i> ).	€ 4.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) ( <i>Compensi Istat indagine multiscopo</i> )	
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4274,73

I progetti individuali di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), CCNL 1.4.1999, sono stati approvati con delibera di G.C. n. 78 del 7/10/2017; oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

Art. 7) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione art. 41 CCNL 22/01/2004, l'indennità di rischio viene riconosciuta all'operaio cantoniere comunale.

Art. 8) Indennità di reperibilità: L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, così come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, è istituita per l'emergenza neve, così come sancito dalla delibera di G.C. n. 158 del 18/12/2001.

Nel 2017 con apposito provvedimento il Servizio Personale individua le modalità di espletamento del servizio e individua il personale assegnato per la stagione 2017/2018 (da dicembre 2017 a febbraio 2018).

La liquidazione della indennità di reperibilità per i mesi di dicembre 2017 sarà disposta nel mese di febbraio 2018; per i mesi di gennaio e febbraio 2018 sarà disposta nel mese di aprile 2018.

Art. 9) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'indennità, di valore massimo fino a € 150,00 annuali, è proporzionata ai periodi nei quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Art. 10) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, al personale dipendente, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e smi, è attribuita apposita indennità; le indennità sono fissate individualmente tramite contrattazione sindacale; l'importo massimo annuale non può superare € 2.500,00 per ogni dipendente.

Art. 11) Compensi per produttività e miglioramento dei servizi: I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999, destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente.

Per le valutazioni delle prestazioni anno 2017 vengono applicati i medesimi criteri e le medesime modalità applicati nel 2016. L'erogazione della produttività, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione.

Art. 12) Compensi ex art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99: Tali compensi sono destinati a specifici obiettivi di produttività e di qualità, definiti nell'ambito del piano della performance 2017/2018; ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.lgs. n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione; essendo il comune inferiore a 5.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3, D.lgs. n. 267/2000); l'erogazione della quota di compensi di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 1/04/1999 sarà effettuata contestualmente ai compensi previsti dall'art. 17 comma 2 CCNL 1/04/1999, previa validazione dell'Organo Interno di Valutazione.

Art. 13) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano ai CCNL vigenti.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla voce A) Art. 6 del modulo 2.

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Essendo previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si evidenzia la necessità di porre in essere tutte le attività propedeutiche necessarie alla verifica del raggiungimento di questi obiettivi.

## Relazione Tecnico Finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 77/2017, che recepisce l'atto determinativo n. 123/2017, nell'importo di € 36.340,73; al precedente Modulo II Punto A) Art. 3 della Relazione Illustrativa è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.776,05
Risorse stabili: CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 Risorse stabili: CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4 Risorse stabili: CCNL 31/07/2009 dich. cong. ANCI	1.576,20
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010	5.988,48
<b>Totale risorse</b>	<b>36.340,73</b>

#### **A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:**

1) Risorse storiche consolidate:

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 24.509,29, oltre alle ulteriori voci aventi carattere di certezza e stabilità, che portano il totale finale a complessive € 35.005,73.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL; sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1	18.641,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.240,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.408,31
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 1-2-4	1.681,33
<b>Totale</b>	<b>24.509,29</b>

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 (riduzione straordinari)	113,27
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5 (incremento dotazione organica)	5.161,72
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.396,95
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.248,30
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4 CCNL 31/07/2009 dich. cong. ANCI	1.576,20
<b>Totale</b>	<b>10.496,44</b>

**B) Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.868,95
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.900,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate anni precedenti	219,53
<b>Totale</b>	<b>5.988,48</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999

- Descrizione applicazione CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): La quota per l'anno 2017 è stata inserita per € 1.868,95.
- Descrizione applicazione CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio); per l'anno 2017 è stata inserita una quota di € 3.900,00; i singoli processi sono stati approvati e meglio descritti nella delibera di G.C. n. 78 del 7/10/2017.

**C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
Salario accessorio personale passato alle P.O.	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.136,51
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 1, comma 236, L. 208/2015	1.516,97
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>4.653,48</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>4.653,48</b>

**D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.005,73
Risorse variabili	5.988,48
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>40.994,21</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.653,48
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.653,48
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>36.340,73</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.352,25
Risorse variabili	5.988,48
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>36.340,73</b>

**E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

**A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.297,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.274,73
Progressioni orizzontali, ex LED, indennità <i>ad personam</i>	19.997,59
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	
Indennità di reperibilità	1.025,47
<b>Totale</b>	<b>25.297,79</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.042,94, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	330,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.900,00
Produttività di cui all'art. 15, comma 2 CCNL 1/04/1999	1.868,95
Quota destinata alla produttività individuale previa valutazione	593,99
<b>Totale</b>	<b>11.042,94</b>



**C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:**

Voce non presente.

**D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.042,94
Somme regolate dal contratto	25.297,79
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>36.340,73</b>

**E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**

Voce non presente.

**F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € 30.352,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 25.297,79; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):  
Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:****A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo anno 2016 (fondo dell'anno 2010 come riferimento):**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2017-2016	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	18.641,11	18.641,11		18.641,11
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.538,12	1.538,12		1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.240,42	1.240,42		1.240,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.408,31	1.408,31		1.408,31
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.681,33	1.681,33		1.681,33
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.396,95	2.396,95		2.396,95
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.248,30	1.248,30		1.248,30
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	5.161,72	5.161,72		5.161,72

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2017-2016	Anno 2010
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 CCNL 9/05/2006 dich. Cong. N. 4 CCNL 31/07/2009 dich. Cong. ANCI	1.576,20	1.576,20		1.576,20
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	113,27	113,27		113,27
Totale risorse stabili	35.005,73	35.005,73		35.005,73
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	1.868,95	1.868,95		2.304,97
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.900,00	3.900,00		6.722,25
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 2 (massimo 1,2% monte salari 1997)				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	535,40	219,53	- 315,87	72,78
Totale risorse variabili	6.304,35	5.988,48	- 315,87	9.100,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	3.136,51	3.136,51		
Decurtazione proporzionale stabili	1.516,97	1.516,97		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Totale decurtazioni del fondo	4.653,48	4.653,48		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	35.005,73	35.005,73		35.005,73
Risorse variabili	6.304,35	5.988,48		9.100,00
Decurtazioni	4.653,48	4.653,48		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	36.656,60	36.340,73	- 315,87	44.105,73

**B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo anno 2016 (fondo dell'anno 2010 come riferimento):**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2017-2016	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.884,72	4.274,73	- 609,99	6.352,39
Progress.ni orizz.li, ex LED, ind. ad personam	21.136,18	19.997,59	- 1.138,59	23.972,78
Retribuzione di posizione e risultato titolari P.O.				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2017-2016	Anno 2010
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)				
Indennità di reperibilità	1.055,47	1.025,47	- 30,00	1.330,56
<b>Totale</b>	<b>27.076,37</b>	<b>25.297,79</b>	<b>- 1.778,58</b>	<b>31.655,73</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	300,00	330,00	30,00	600,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00		300,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.050,00	4.050,00		2.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.930,23	6.362,94	1.432,71	9.100,00
<b>Totale</b>	<b>9.580,23</b>	<b>11.042,94</b>	<b>1.462,71</b>	<b>12.450,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	27.076,37	25.297,37	- 1.778,58	31.655,73
Regolate dal decentrato	9.580,23	11.042,94	1.462,71	12.450,00
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>36.656,60</b>	<b>36.340,73</b>	<b>- 315,87</b>	<b>44.105,73</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:**

**A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2017 sono imputate sui seguenti capitoli specifici:

- 1850 Fondo per la produttività;
- 1851 Oneri previdenziali e assistenziali su fondo per la produttività a carico dell'Ente;

Le somme relative ai differenziali economici (ex LED, progressioni economiche, indennità *ad personam*), all'indennità di comparto (quota a carico del Fondo e relativi oneri riflessi) e l'Imposta Regionale Attività Produttive (IRAP) sono invece imputate ai capitoli di bilancio relativi ai vari settori e servizi:

- 1210 retribuzione al personale segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale servizi demografici;

- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;
- 8110 retribuzione al personale cantoniere;
- 8120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 8021 IRAP su emolumenti personale addetto alla viabilità;
- 10410 retribuzione al personale servizi sociali;
- 10420 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 10441 IRAP su emolumenti personale servizi sociali;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, essendo stata confermata l'applicazione della riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio effettuata nell'anno 2016; il Fondo rispetta altresì i limiti di cui alle disposizioni dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che così recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."*;

**C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

Il fondo 2017 come quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 77/2017, è impegnato ai seguenti capitoli di spesa dedicati coi seguenti impegni:

- Cap. 1850	impegni n. 262/2016 sub 1, n. 263/2016 sub 1, n. 264/2016 sub 1 e n. 350/2017	€ 12.227,84
- Cap. 1851	impegno n. 351/2017	€ 923,79

Le somme relative gli ex LED, alle progressioni economiche, all'indennità di comparto a carico del Fondo, ai relativi oneri riflessi ed all'IRAP sono direttamente impegnate sui capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- 1210 retribuzione al personale segreteria generale;
- 1220 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1221 IRAP personale di segreteria generale;
- 1310 retribuzione al personale servizio finanziario e tributi;
- 1320 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente servizio finanziario e tributi;
- 1321 IRAP su emolumenti del personale servizio finanziario e tributi;
- 1610 retribuzione al personale tecnico;
- 1620 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 1621 IRAP su emolumenti personale ufficio tecnico;
- 1710 retribuzione al personale servizi demografici;
- 1719 IRAP su emolumenti personale uffici anagrafe;
- 1720 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3110 retribuzione al personale polizia municipale;
- 3120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 3121 IRAP su emolumenti polizia locale;
- 5110 retribuzione al personale della biblioteca;
- 5120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 5121 IRAP su emolumenti personale della biblioteca;
- 8110 retribuzione al personale cantoniere;

- 8120 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 8021 IRAP su emolumenti personale addetto alla viabilità;
- 10410 retribuzione al personale servizi sociali;
- 10420 oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;
- 10441 IRAP su emolumenti personale servizi sociali;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio (art. 9 Legge 243/2012) per l'anno 2016 e per l'anno 2017 sta rispettando il vincolo del pareggio di bilancio;
- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal comma 557- quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e smi;
- Il rispetto del termine di pagamento dei debiti di natura commerciale (art. 41, comma 2, n. D.L. n. 66/2014 e smi);
- Il bilancio finanziario per il periodo 2017-2019 è stato approvato con delibera di C.C. n. 13/2017; sono stati altresì approvati, con delibera di C.C. n. 25/2017, l'assestamento al bilancio finanziario 2017-2019 e con delibera di C.C. n. 18/2017, il rendiconto della gestione 2016;

Trescore Cremasco, 12/12/2017



Il Responsabile Finanziario  
Rag. Alfredo Galbiati

## COMUNE DI TRESCORE CREMASCO

(Provincia di Cremona)

PARERE IN ORDINE ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2017

L'anno 2017 il giorno 14 dicembre il sottoscritto Dott. Marco Paolini, Revisore dei Conti del Comune di Trescore Cremasco (CR), ha preso visione della proposta di determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2017;

### Visti

- il D. Lgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- gli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 con integrazione delle disposizioni contenute nei diversi contratti successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);
- l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, il quale ha determinato con decorrenza 01.01.2015, una decurtazione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio pari alle riduzioni operate nel periodo 2011 – 2014;
- dato atto che ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

### esprime

parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione.

Trescore Cremasco, 14.12.2017

Il Revisore Unico  
Dott. Marco Paolini

