

COMUNE DI TRESORE CREMASCO

Provincia di Cremona

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi contratto decentrato 06.05.2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dr. Massimiliano Alesio (Segretario Comunale) Componenti: Fuschi Loredana. (Responsabile area economico finanziaria), Zuvadelli Marzia (Responsabile area amministrativa). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP,	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 15.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 2 in data 30.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.

La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Essendo il comune inferiore a 15.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3).

Eventuali osservazioni =====

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento all'anno 2016, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa (anni 2013 -2015) sottoscritto in data 10.09.2014;

Articolo 2 Specifici progetti di produttività

Le parti prendono atto della quantificazione dei progetti di produttività in complessivi € 3.900,00. (Brugna Ilario € 800,00; Carioni Giulia € 800,00; Piloni Manuela € 500,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 600,00; Belli Paolina € 400,00; Severgnini Elena € 300,00).

Articolo 3 Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse **stabili** disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 60 del 3 maggio 2016 in € **30.352,25**, nonché con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 4 maggio 2016, per la parte **variabile**, in € **6.304,35**, per un totale complessivo di € **36.656,60**, come analiticamente indicato di seguito.

FONDO PRODUTTIVITA' 2016		
	Risorse stabili 2015	31.869,22
	Decurtazione cessazione Simonetti	1.516,97
	RISORSE STABILI	30.352,25
CCNL 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. d) (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. e) (risparmi part-time)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. k) (merloni, recupero ici, istat)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. m) (risparmi di straordinario)	0,00
	Art. 15, comma 2 (1,20% monte salari 1997)	1.868,95
	Art. 15, comma 5 (progetti)	3.900,00
	Art. 17, comma 5 (risparmi fondo anno precedente)	535,40
CCNL 14.9.2000	Art. 54 (messi notificatori)	0,00
	RISORSE VARIABILI	6.304,35
	TOTALE	36.656,60
	UTILIZZO FONDO	
CCNL 1.4.99	Art. 17, lettera b) progressioni orizzontali in essere	21.136,18
	indennità di comparto	4.884,72
	Art. 17, lettera d) indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	1.655,47
	Art. 17, lettera e) disagio	0,00
	Art. 17, lettera f) specifiche responsabilità fino massimo 2500 euro	4.050,00
	Art. 15, comma 1, lett. k)	0,00
	Art. 17, lettera i) specifiche responsabilità fino massimo 300 euro	0,00
	Art. 17, lettera a) (produttività previa valutazione)	1.030,23
	Art. 17, lettera a) (produttività progetti)	3.900,00
	Totale	36.656,60

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa (anni 2013 -2015) sottoscritto in data 10.09.2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – progetti produttività <i>(Brugna Ilario € 800,00; Carioni Giulia € 800,00; Piloni Manuela € 500,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 600,00; Belli Paolina € 400,00; Severgnini Elena € 300,00).</i>	€ 3.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività previa valutazione	€ 1.030,23
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	€ 21.136,18
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo <i>(Rischio: Brugna Ilario = € 300,00; Reperibilità: Brugna Ilario = € 1.055,47. Maneggio valori: Pedretti Susy e Belli Paolina = € 300,00).</i>	€ 1.655,47
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità <i>(Belli Paolina € 500,00; Carioni Giulia € 850,00; Pedretti Susy € 700,00; Piloni Manuela € 800,00; Regazzi Luca € 600,00; Severgnini Elena € 600,00).</i>	€ 4.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>(Compensi Istat indagine multiscopo)</i>	0
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.884,72
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	€ 36.656,60

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 2011).

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2016.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, ci si attende un incremento della produttività del personale ed in particolare:

DIPENDENTE	RISULTATI ATTESI
BRUGNA ILARIO <i>Cantoniere</i> € 800	Piccoli interventi di manutenzione immobili comunali. Attività di coordinamento collaboratori; cura e manutenzione pesa pubblica. Attività di pulizia del territorio comunale, anche attraverso la predisposizione di direttive e l'esercizio di controllo su altri dipendenti o operatori interessati. Attività di pulizia del cimitero. Collocazione della segnaletica verticale. Particolare attività di pulizia del territorio comunale
CARIONI GIULIA <i>Bibliotecaria</i> € 800	Organizzazione di attività culturali e ricreative. Formazione e coordinamento dei volontari che operano a supporto delle attività della biblioteca. Dote scuola anno scolastico 2016/2017.
PILONI MANUELA <i>assistente sociale</i> € 500	Attività di studio e analisi del nuovo sistema normativo introdotto con il DPCM 159/13(nuovo ISEE).
REGAZZI LUCA <i>agente di Polizia Locale</i> € 500	Missioni di vigilanza con diversa articolazione oraria.
PEDRETTI SUSY € 600	Front office per informazioni di primo livello relativamente all'ufficio servizi demografici, servizio informativo tributi (IMU-TASI – TARI).
BELLI PAOLINA € 400	Espletamento di attività lavorativa, correlata all'esigenza di garantire l'ordinario orario di apertura dei servizi demografici.
SEVERGNINI ELENA € 300	Riordino archivio con ausilio operatori servizio civile. Informazioni di primo livello relativamente all'ufficio servizi demografici e tributi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI: -----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 60 del 3 maggio 2016 e deliberazione della giunta comunale n. 53 del 4 maggio 2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 30.352,25
Risorse variabili	€ 6.304,35
Totale risorse	€ 36.656,60

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 25.303,94**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.240,42
CCNL 22/1/2004 dichiarazione congiunta 14	€ 483,64
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.408,31
CCNL 9/5/2006 dichiarazione congiunta 4	€ 213,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.681,33

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 2	€ 1.868,95
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.900,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 535,40
Altro	0

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	1.516,97
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	1.516,97

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.869,22
Risorse variabili	€ 6.304,35
Totale fondo tendenziale	€ 38.173,57
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	0
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.516,97
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 30.352,25
Risorse variabili	€ 6.304,35
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 36.656,60

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **26.020,90** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.884,72
Progressioni orizzontali	€ 21.136,18
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Altro	0
Totale	€ 26.020,90

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **10.635,70** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	€ 300,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	300,00
Indennità reperibilità	€ 1.055,47
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 4.050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (progetti)	€ 3.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività previa valutazione)	€ 1.030,23
Altro	0

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente.

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 26.020,90
Somme regolate dal contratto	€ 10.635,70
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 36.656,60

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

A. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.352,25 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.020,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente. (delibera giunta comunale n. 37/2011 di approvazione regolamento servizi e uffici)

C. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	24.424,84	24.424,84
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.538,12	1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.240,42	1.240,42
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.408,31	1.408,31
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.681,33	1.681,33
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 4/6/2009 dich. Cong. N.1	1.576,20	1576,20
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	31.869,22	31.869,22
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni e collettiva	3.840,33	3.900,00
Art. 15, comma 2	1.868,95	1.868,95
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	
Somme non utilizzate l'anno precedente	512,65	535,40
Altro		
<i>Totale risorse variabili</i>		
Totale	6.221,93	6.304,35
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Cessazioni	0	1.516,97
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale	0	1.516,97
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	31.869,22	31.869,22
Risorse variabili	6.221,93	6.304,35
Decurtazioni	0	1.516,97
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	38.091,15	36.656,60

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	5.027,04	4.884,72
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	21.443,55	21.136,18
Totale	26.470,59	26.020,90
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno	0	0
Indennità di rischio	540,00	300,00
Indennità di disagio	0	0
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00
Indennità reperibilità	960,00	1.055,47
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.450,00	4.050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.370,56	4.930,23
Totale	11.620,56	10.635,70
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro	0	0
Totale	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	26.470,59	26.020,90
Regolate dal decentrato	11.620,56	10.635,70
Ancora da regolare	0	0
Totale	38.091,15	36.656,60

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2016, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2016.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), in quanto l'ammontare delle somme stanziato per l'anno 2016, pari ad € 36.656,60 risulta inferiore rispetto a quelle stanziato per l'anno 2015, pari ad € 38.091,15, come risulta dalla documentazione agli atti relativa al rendiconto 2015.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

L'articolo 1, comma 236 della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) prevede che: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Le predette prescrizioni normative risultano rispettate in quanto viene osservato il limite massimo di spesa corrispondente all'importo determinato per l'anno 2015.

FONDO PRODUTTIVITA' 2015 = € 38.091,15

FONDO PRODUTTIVITA' 2016 = € 36.656,60

ed è stata operata la prescritta decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, (pensionamento dipendente Simonetti Pierino)

RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO = € 1.516,97

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 60 del 3 maggio 2016 e deliberazione della giunta comunale n. 53 del 4 maggio 2016 è impegnato in appositi capitoli del bilancio 2016, oltre ai conseguenti oneri riflessi e IRAP.

Trescore Cremasco, 14 luglio 2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
Loredana Fuschi